Für die Zufriedenheit der Mitarbeitenden ist Freiheit, Teilhabe und Potentialentfaltung sehr wichtig. Anhand der folgenden Kriterien können Sie mit Ihren Lehrkräften gemeinsam in den Austausch darüber kommen, inwiefern bereits eine offene und wertschätzende Arbeitsatmosphäre an Ihrer Schule gelebt wird.
Lassen Sie dafür jede Lehrkraft eine Einschätzung vornehmen und gehen sie dann alle gemeinsam darüber ins Gespräch: Wo zeigen sich Gemeinsamkeiten, wo aber auch Unterschiede?

Klare Ausrichtung/ Fokus auf eine gemeinsame Vision:
Wir haben eine gemeinsame Vision und richten unsere Einzelarbeit darauf auf, der Team-Erfolg steht vor dem Individualerfolg.



Gut genutzte Potentiale und Partizipation:
Wir kennen die Stärken des anderen, die Aufgaben werden entsprechend verteilt und Partizipation wird ermöglicht.



Vertrauen und Offenheit:
Wir leben eine ausgeprägte Fehlerkultur, wir können uns verletzlich zeigen, ohne dass es gegeneinander verwendet wird, wir gehen offen miteinander um.



Wertschätzende Kommunikations- und Konfliktkultur:
Unsere Kommunikation ist wertschätzend und basiert auf Bedürfnissen und Gefühlen anstatt auf Vorwürfen. Kritikpunkte werden direkt und wertschätzend dem Gegenüber mitgeteilt. Probleme werden klar benannt, andere Standpunkte werden offen genannt, Meetings sind spannend und produktiv.

