



Neue Wege für Fachkräfte: Pilotprojekt



„Hand in Hand for International Talents“

16.11.2021

„Vorbereiten. Qualifizieren. Begleiten: Kooperationen als Schlüssel zur Fachkräftegewinnung aus Drittstaaten“

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Durchgeführt von der
DIHK Service GmbH

in Kooperation mit



Bundesagentur für Arbeit

Wir arbeiten in einem breiten Kooperationsnetzwerk



Die Partner

Die **DIHK Service GmbH** und die **Bundesagentur für Arbeit** koordinieren gemeinsam das reibungslose Zusammenspiel aller Projektpartner und stellen den Wissenstransfer über einen idealtypischen Prozess sicher.

Die **Auslandshandelskammern (AHK)** in Vietnam, Brasilien und Indien sind zuständig für die Rekrutierung der Fachkräfte im jeweiligen Land. Gemeinsam mit dem **Internationalen Personalservice der Bundesagentur für Arbeit (IPS)** realisieren sie die Aufnahme in das Projekt und bereiten die Einwanderung der Fachkräfte vor.

Die **Industrie- und Handelskammern (IHK)** in Rostock, Lübeck, Erfurt, Düsseldorf und Reutlingen und die **Arbeitgeber-Services der Bundesagentur für Arbeit (AGS)** gewinnen interessierte Unternehmen, begleiten sie im Prozess und unterstützen sie dabei, eingewanderte Fachkräfte in das Unternehmen und die Gesellschaft zu integrieren.

Die **IHK Foreign Skills Approval (IHK FOSA)** führt das Anerkennungsverfahren der ausländischen Berufsabschlüsse durch.

Unsere Zielgruppe: ausländische Fachkräfte aus Vietnam, Indien und Brasilien



Aus zehn IHK-Berufsgattungen:

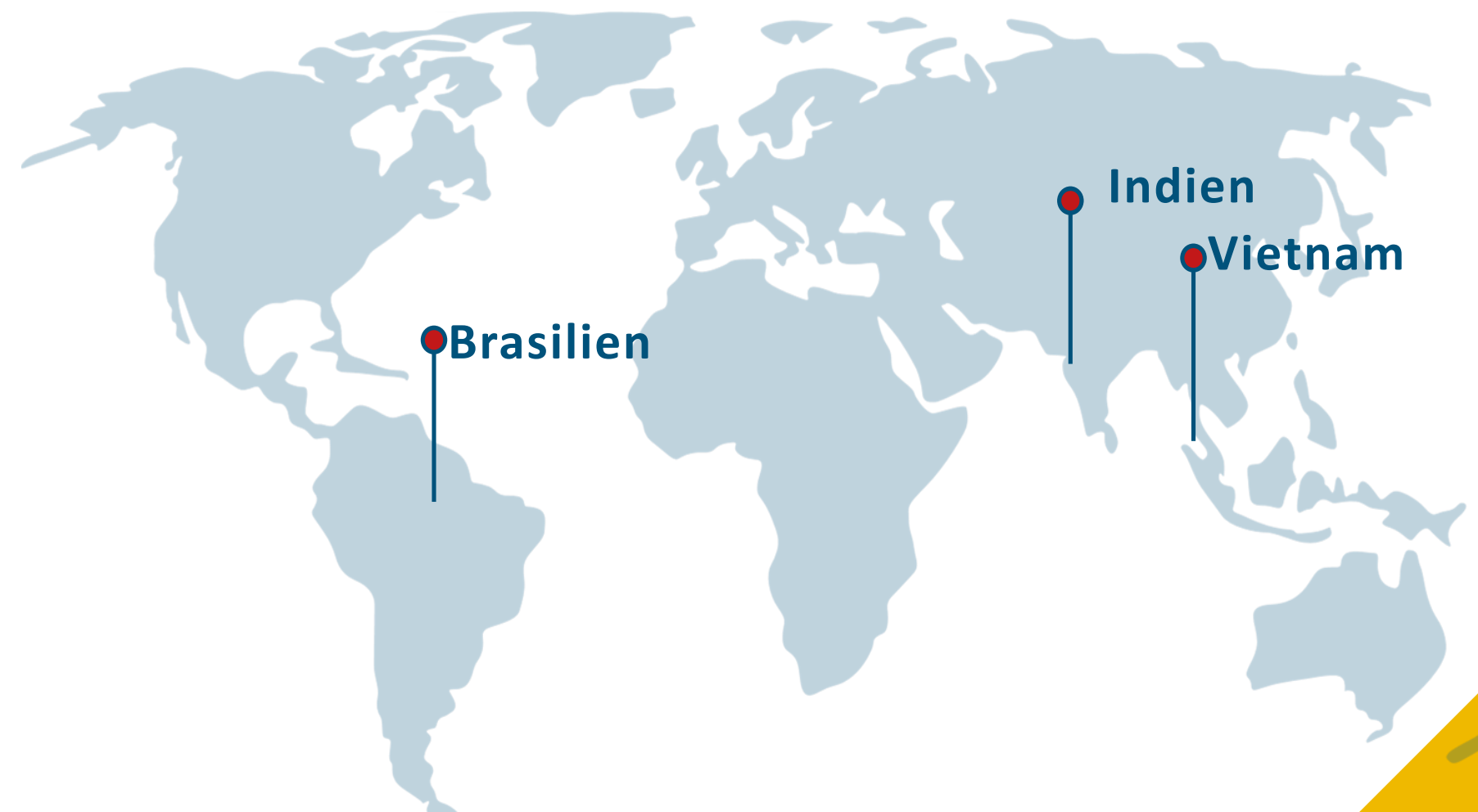
- Berufe in der **Bauelektrik**, der **elektrischen Betriebstechnik**, **Elektrotechnik**
- Berufe in der **Informatik**, der **Informations- & Telekommunikationstechnik**, der **Softwareentwicklung**
- **Köche/Köchinnen**, Berufe im **Hotelservice**, Berufe im **Gastronomieservice** und in der **Systemgastronomie**

Die Qualifikation ist beruflich gleichrangig:

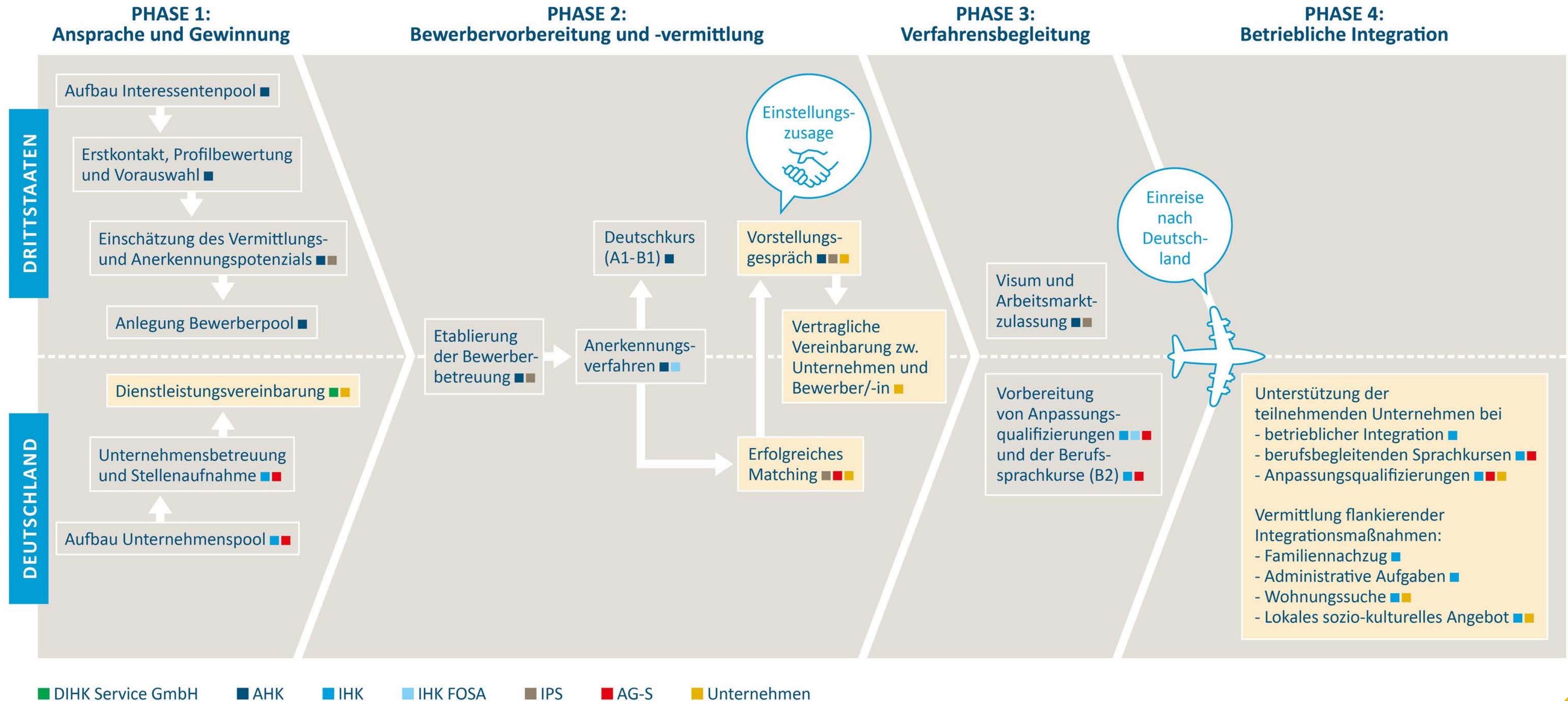
- formaler, mindestens teilweise **anerkannter Berufsabschluss**
- mindestens **zweijährige Praxiserfahrung**

Die Fachkräfte kommen sprachlich qualifiziert:

- bei Einreise zertifiziertes **Niveau B1**
- nach der Einreise Sprachkurs **bis B2**



Der Prozess startet bei der Ansprache und endet erst mit der erfolgreichen Einmündung der Fachkraft im Betrieb

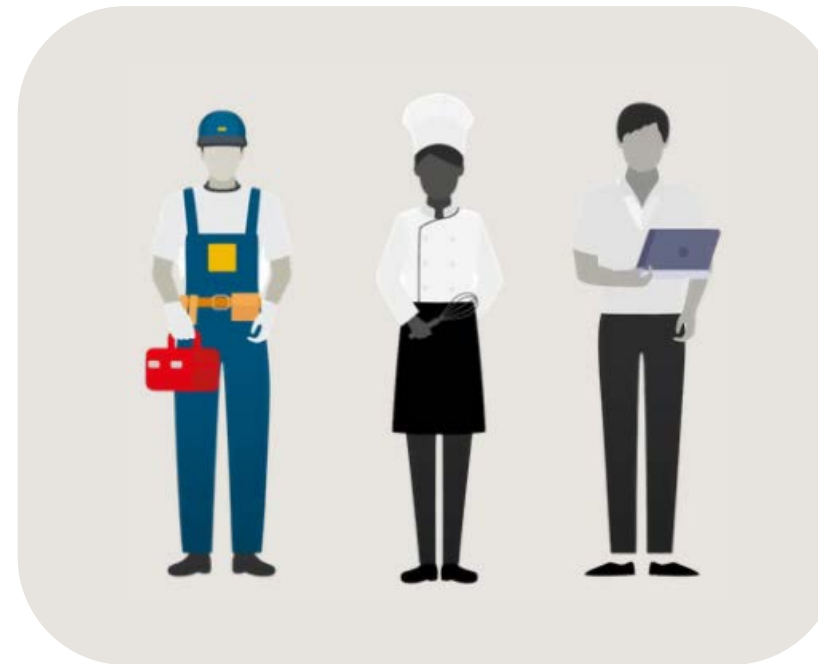


Positive Erfahrungen mit den Bewerber/innen: die Motivation und Qualifikationen sind gut



Sprachkurse im Ausland:

Online-Sprachkurse, auch in Teilzeit,
funktionieren und haben positive
Effekte



Motivation und Wahrnehmung der Teilnehmenden:

Bewerber/innen leisten viel,
um Ziele zu erreichen und bringen
dem Projekt Wertschätzung
entgegen



Anerkennungsfähigkeit der Abschlüsse:

bislang 50% volle Anerkennungen

Erstaufnahmegespräche in Indien zeigen: Karrierechancen sind im Fokus



HAND IN HAND FOR INTERNATIONAL TALENTS

Warum wollen Sie nach Deutschland auswandern? (Umfragezeitraum 01.09. bis 27.10.2021)



Unternehmen haben oft klare Vorstellungen und sehen die Vorteile von internationalen Fachkräften

*„Erfahrungen zeigen,
dass fachspezifische Informationen
nicht weitergegeben werden können,
selbst wenn Mitarbeiter/innen
Alltagsdeutsch sprechen.“*

**Unternehmen erwarten häufig
gutes Deutsch von Anfang an**

*„Auch Köche müssen über
sehr gute Deutsch-Sprachkenntnisse,
v.a. schriftlich, verfügen,
da sie die Rezepturen lesen,
verstehen und umsetzen müssen!“*



ANSPRECHPARTNERINNEN

Carolin Ruppert und Anine Linder

Projektleitung DIHK Service GmbH

Tel: +49 30 20308 6580/-81

projektleitung_hih@dihk.de

Silvia Rager

Projektleitung Bundesagentur für Arbeit

Tel.: +49 911 179 6726

silvia.rager3@arbeitsagentur.de



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Durchgeführt von der
DIHK Service GmbH

in Kooperation mit



Bundesagentur für Arbeit

Ihr Beitrag für die erfolgreiche Vermittlung einer Fachkraft ist wichtig



Pauschalen

- **Kleinst- und Kleinunternehmen 2.500€**
(bis 49 MA)
- **Mittelgroße Unternehmen 3.000€**
(bis 249 MA)
- **Großunternehmen 4.000€**
(über 250 MA)

Zwei Raten

- **20% Teilnahmebeitrag**
- **80% bei Beschäftigungsaufnahme**

Diese Pauschale fließt zu 100 Prozent in die Vorbereitung und Qualifizierung der Fachkräfte



So übernehmen Sie Verantwortung für die dauerhafte Integration der Fachkraft

- Entgeltliche Freistellung während des B2-Berufssprachkurses
- Ggf. entgeltliche Freistellung für Anpassungsqualifizierung
- Unterstützung bei der betrieblichen und sozialen Integration
- Branchen- und ortsübliche Entlohnung

Wir begleiten Sie von A bis Z durch das Verfahren



Hand in Hand for International Talents

- ✓ unterstützt Organisation und ggf. Begleitung von (digitalen) Vorstellungsgesprächen
- ✓ begleitet das Berufsamerkennungsverfahren und übernimmt die Kosten dafür
- ✓ zahlt und organisiert die sprachliche Qualifizierung bis zum zertifizierten Deutschsprachniveau B1 im Drittstaat
- ✓ unterstützt Sie bei der Beantragung des Visums für die Fachkraft. Auch hier: inklusive Kostenübernahme
- ✓ organisiert die berufsbezogenen Deutschsprachkurses B2 in Deutschland (bezuschusst durch das BAMF)
- ✓ unterstützt – bei Bedarf – im Prozess einer Anpassungsqualifizierung
- ✓ berät und unterstützt auch bei der betrieblichen und gesellschaftlichen Integration in Deutschland