

## **Über Atos**

Atos ist ein weltweit führender Anbieter im Bereich der digitalen Transformation mit über 110.000 Mitarbeitern in 73 Ländern und einem Jahresumsatz von über 11 Milliarden Euro. Als europäischer Marktführer in den Bereichen Cloud, Cybersecurity und High-Performance Computing bietet die Gruppe End-to-End-Lösungen für Orchestrated Hybrid Cloud, Big Data, Business Applications und Digital Workplace. Die Gruppe ist der weltweite Informationstechnologiepartner der Olympischen und Paralympischen Spiele und ist unter den Marken Atos, Atos Syntel und Unify tätig. Atos ist eine SE (Societas Europaea), die im Pariser Aktienindex CAC40 gelistet ist.

Das Ziel von Atos ist es, die Zukunft der Informationstechnologie mitzugestalten. Fachwissen und Services von Atos fördern Wissensentwicklung, Bildung sowie Forschung in einer multikulturellen Welt und tragen zu wissenschaftlicher und technologischer Exzellenz bei. Weltweit ermöglicht die Atos Gruppe ihren Kunden und Mitarbeitern sowie der Gesellschaft insgesamt, in einem sicheren Informationsraum nachhaltig zu leben, zu arbeiten und sich zu entwickeln.

Sind Sie ein fleißiger und energiegeladener Recruiter, der zum Erfolg unseres HR-Hubs beitragen möchte?

### **Das Rollenprofil:**

Als Fachkraft für Personalbeschaffung treffen Sie eine Vorauswahl der besten Bewerber und arbeiten eng mit den Geschäftsführern und den Personalverantwortlichen vor Ort zusammen, um die endgültige Kandidatenliste zu erstellen.

### **Ihre Aufgaben:**

- Verwaltung des gesamten Rekrutierungsprozesses von der Genehmigung des Stellengesuchs bis zur Annahme des Angebots
- Erarbeitung innovativer Strategien zur Identifizierung, Gewinnung und Bindung der besten Talente, von Branding und Veranstaltungen bis hin zur Beschaffung und Weiterempfehlung
- Aufbau effektiver Arbeitsbeziehungen zu verschiedenen Hiring Managern
- Verwaltung und ständige Sicherstellung einer gesunden und fruchtbaren Pipeline in Bezug auf Volumen und Geschwindigkeit sowie auf die Datenintegrität
- Identifizierung wichtiger Sourcing-Strategien mit Hilfe von Expertenwissen über den Arbeitsmarkt, den Wettbewerb und externe Talente
- Aufbau und Pflege effektiver Netzwerke zur Verbesserung der Transparenz und zur Gewinnung von Spitzenkandidaten aus der IT-Branche

**Anforderungen:**

- Leidenschaft für Human Resources und Personalbeschaffung
- Vertrautheit mit Social-Media-Kanälen und professionellen Netzwerken.
- Fähigkeit, in einem schnelllebigen, sich verändernden Arbeitsumfeld mit anspruchsvollen Personalchefs zu arbeiten
- Hervorragende Beratungskompetenz und die Fähigkeit, andere zu beeinflussen
- Beherrschung der deutschen Sprache
- Gute Englischkenntnisse