

Ринок праці. Цифри та тренди

Для випускників професійно-технічних училищ

Цифри та тренди

ТЕТЯНА ПАШКІНА

ЛИСТОПАД, 2023



Чому я?

Тетяна Пашкіна

З 1999р. - робота у сфері HR (підбір, адаптація, кадрове діловодство, внутрішні комунікації)

2013-2020рр. - HR-експерт сайту robota.ua (аналітика ринку праці, HR-маркетинг, робота з брендом роботодавця)

З 2020 – HR-маркетолог, fashion-рітейл (внутрішні комунікації, робота з брендом роботодавця та EVP, івенти та внутрішні заходи).

Спікерка профільних конференцій, тренерка з рекрутингу, сторітелінгу та репутації роботодавця – з 2012 року.

Авторка понад 1000 публікацій у профільних виданнях «Управління персоналом», «Менеджер з персоналу», ProHR, та у ділових медіа – Бізнес, Оглядач, Ліга, Мінфін, Proman, Фокус, НВ.

Співавторка онлайн-курсу «Як знайти роботу своєї мрії» на Prometheus... (Загальна кількість користувачів на цьому курсі: 36607 Сертифікатів згенеровано: 11.4%)

Авторка книги «48 повчальних історій про HR»

Запитання зустрічі

Які професії
найбільш
востребувані у
роботодавців?



Юристи?

Ні. Скорше, навпаки – їх найбільше серед студентів останні 10 років. Вакансій для такої кількості випускників на ринку праці немає



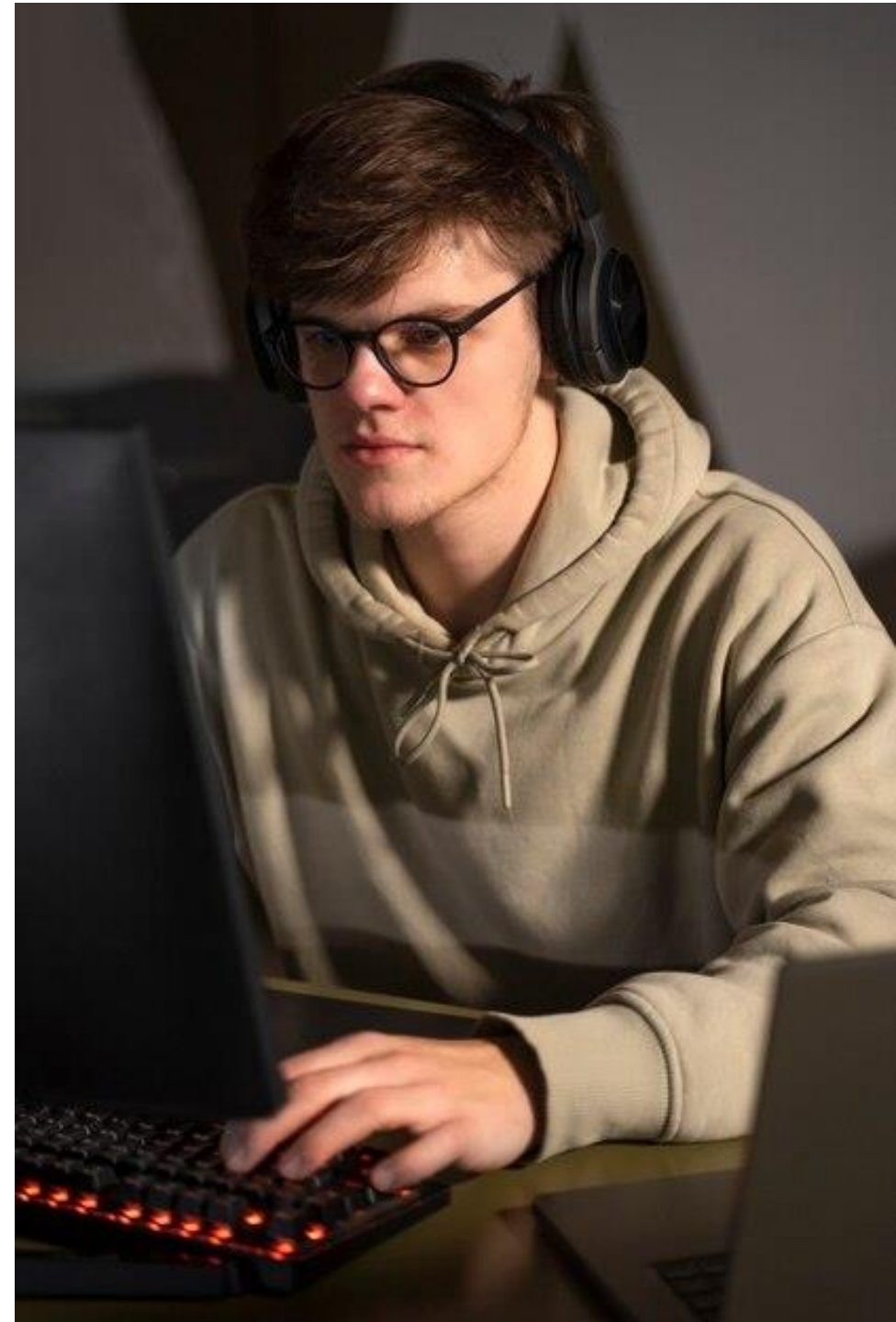
НАЙБІЛЬШ ПОПУЛЯРНІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ СЕРЕД ВСТУПНИКІВ 2023 РОКУ

ПРАВО	57 572
ПСИХОЛОГІЯ	46 857
ФІЛОЛОГІЯ	43 970
КОМП'ЮТЕРНІ НАУКИ	43 894
МЕНЕДЖМЕНТ	43 509

Програмісти?

Вже ні

Минулого місяця рекрутери створили на Djinni 6633 нових вакансій, на 260 більше, ніж у вересні, але на 40% менше, ніж у жовтні минулого року. А в жовтні 2021 взагалі було 15К.



“

Овва, то за ким ганяються роботодавці?

Хто лідер за кількістю пропозицій?

Виробництво – в лідерах

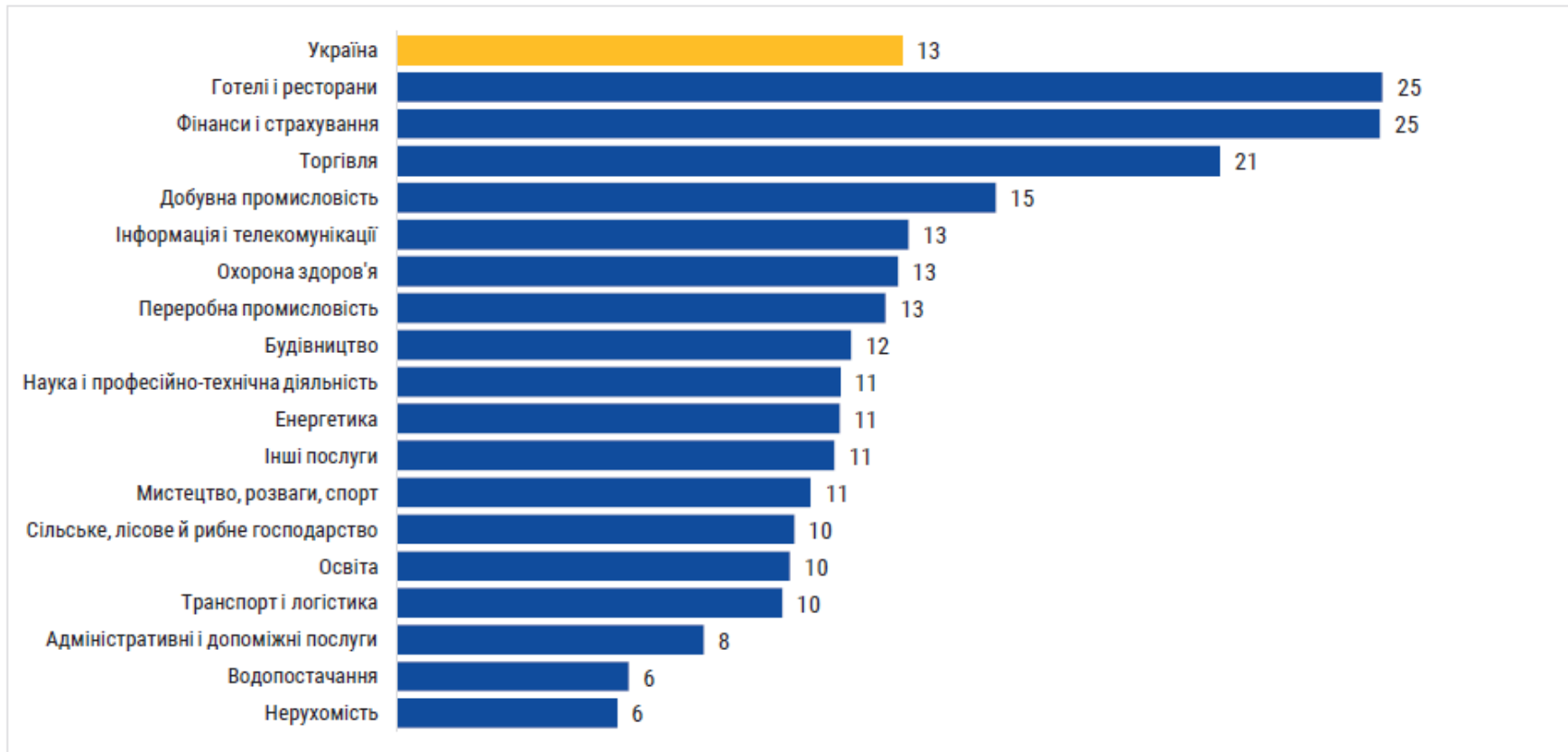
Дані сайту work.ua

- У жовтні лідерство за кількістю вакансій очолила категорія «Робочі спеціальності, виробництво» (+2% до вересня, 20 018 вакансій).
- У категорії «Сфера обслуговування», що традиційно була лідером, 19 417 вакансій



Чи потрібна виробництву молодь – так, дуже!

Частка молоді віком до 25 років на підприємствах
за видом економічної діяльності, %





Більшість випускників вишів, стикаються зі складнощами пошуку роботи за спеціальністю адже за статистикою 50% безробітної молоді з вищою освітою та 33% із професійно-технічною.

За даними OLX Робота, **найвищий попит на ринку праці мають саме професійно технічні спеціальності.** У той час, як пропозицій на посаду менеджера майже у 20 разів менше.

Частка підприємств, що наймала працівників протягом 2022 р., за видом економічної діяльності, %

“



Найбільш популярні вакансії серед роботодавців

Топ 5 вакансій в Україні та у топ 5 містах



Україна

Продавець-консультант	13 900 ₴
Робочий виробництва	15 800 ₴
Водій	28 100 ₴
Кухар	16 500 ₴
Бухгалтер	16 800 ₴

Дніпро

Робочий виробництва	15 700 ₴
Продавець-консультант	13 500 ₴
Водій	25 800 ₴
Бухгалтер	16 250 ₴
Кухар	17 200 ₴

Київ

Продавець-консультант	15 400 ₴
Інтернет-маркетинг, SEO, інтернет-реклама	27 400 ₴
Бухгалтер	20 300 ₴
Кухар	19 200 ₴
Продажі телефоном	24 200 ₴

Одеса

Продавець-консультант	13 400 ₴
Кухар	17 600 ₴
Бухгалтер	16 800 ₴
Продажі телефоном	20 800 ₴
Водій	28 900 ₴

Львів

Продавець-консультант	14 000 ₴
Кухар	16 800 ₴
Водій	26 500 ₴
Продажі телефоном	22 000 ₴
Робочий виробництва	16 900 ₴

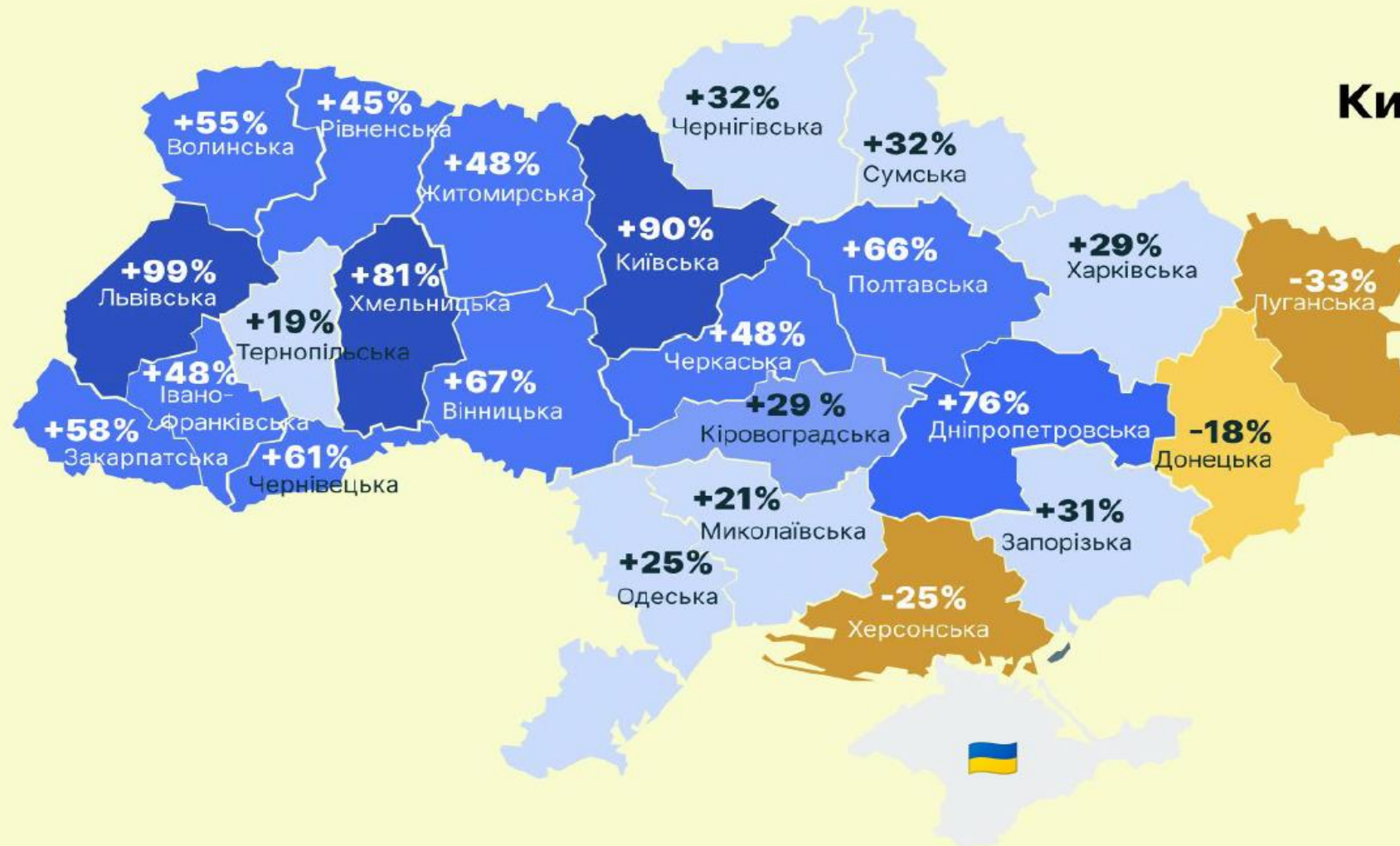
Харків

Робочий виробництва	16 700 ₴
Продавець-консультант	13 800 ₴
Водій	30 500 ₴
Продажі телефоном	18 000 ₴
Бухгалтер	13 500 ₴

Дані станом на серпень 2023. Джерело: roboota.ua

СТАН ВІДНОВЛЕННЯ КІЛЬКОСТІ ВАКАНСІЙ

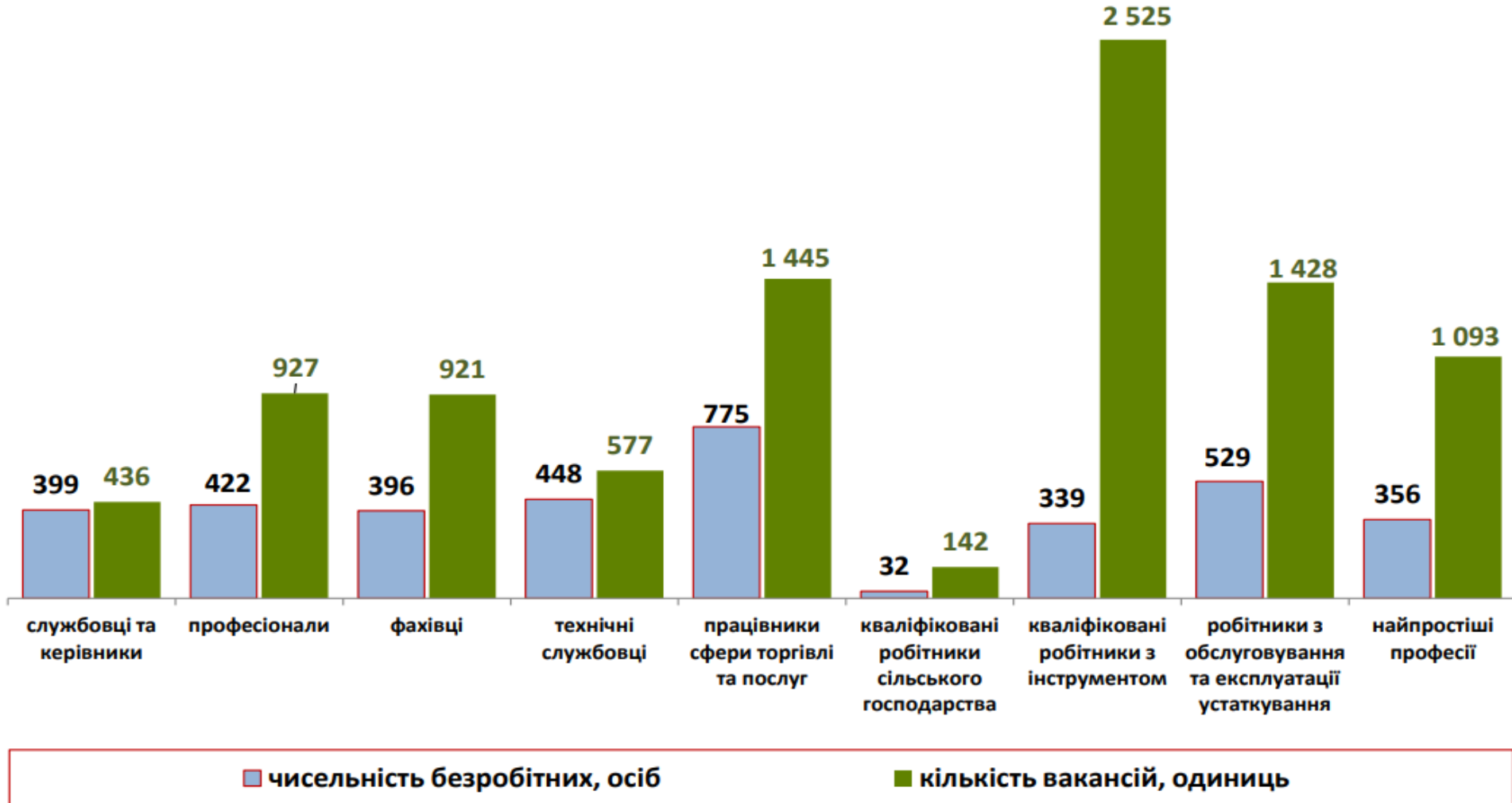
вересень 2023 до лютого 2022



Кількість зареєстрованих безробітних, кількість вакансій та кількість претендентів на 1 вакансію, станом на 1 жовтня 2023 року

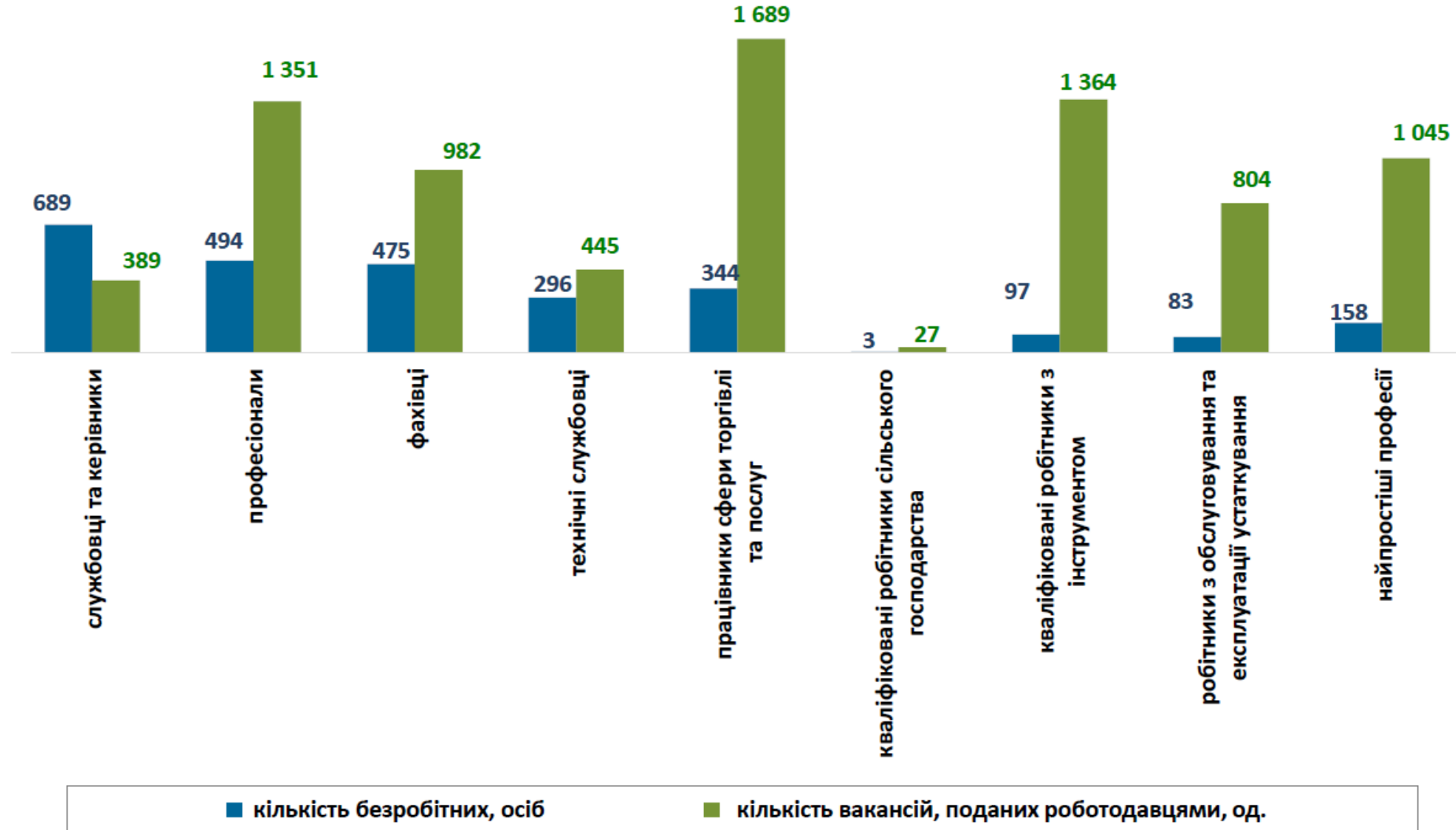


(за професійними групами)





За професійними групами





Професії, за якими кількість вакансій є найбільшою, станом на 1 жовтня 2023 року
за професійними групами **ТОП-10**

Робітники з обслуговування устаткування

водій автотранспортних засобів
машиніст (кочегар) котельної
тракторист
тракторист-машиніст сільськогосподарського
(лісогосподарського) виробництва
машиніст екскаватора
оператор котельні
оператор верстатів з програмним керуванням
дорожній робітник
оператор заправних станцій
лаборант хімічного аналізу

Найпростіші професії

підсобний робітник
вантажник
прибиральник службових приміщень
двірник
укладальник-пакувальник
кухонний робітник
робітник з комплексного прибирання та
утримання будинків з прилеглими територіями
прибиральник територій
прибиральник виробничих приміщень
робітник з благоустрою

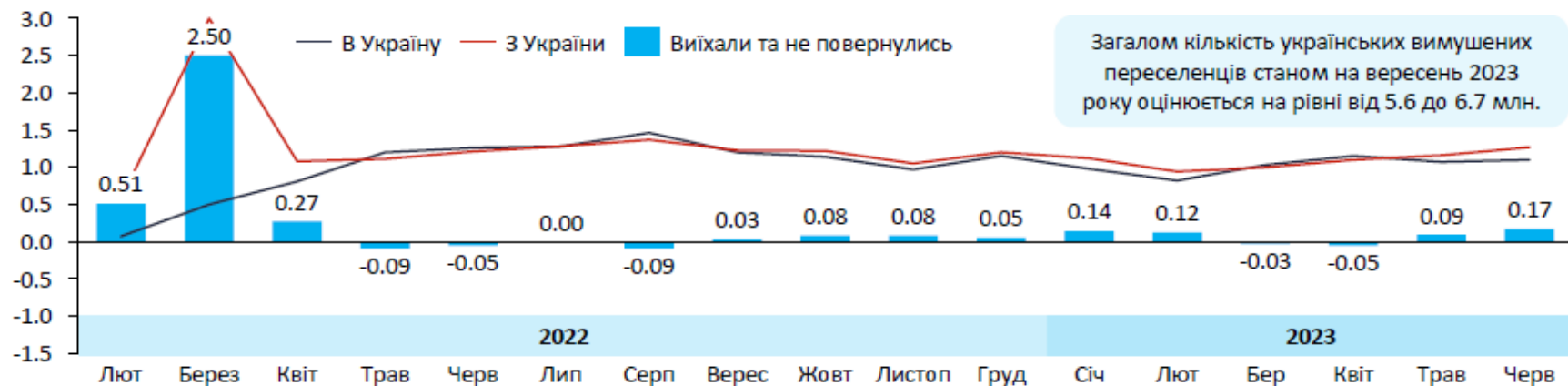
Найбільш популярні професії на ринку



Професійні групи	Назва професії	
працівники сфери торгівлі та послуг	<ul style="list-style-type: none"> ✓ стрілець, ✓ продавець продовольчих товарів, ✓ продавець-консультант, ✓ кухар, 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ соціальний робітник, ✓ помічник вихователя, ✓ охоронець, ✓ поліцейський патрульної служби
кваліфіковані робітники з інструментом	<ul style="list-style-type: none"> ✓ електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, ✓ швачка, ✓ слюсар-сантехнік, 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ монтажник радіоелектронної апаратури та приладів, ✓ слюсар-ремонтник, ✓ електрогазозварник
професіонали	<ul style="list-style-type: none"> ✓ вихователь закладу дошкільної освіти, ✓ фармацевт, ✓ інженер, ✓ лікар загальної практики-сімейний лікар, 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ практичний психолог, ✓ керівник музичний, ✓ вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти
некваліфіковані працівники	<ul style="list-style-type: none"> ✓ робітник з комплексного прибирання будинків, ✓ прибиральник службових приміщень, ✓ двірник, 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ підсобний робітник, ✓ вантажник, ✓ прибиральник територій, ✓ укладальник-пакувальник, ✓ кухонний робітник
фахівці	<ul style="list-style-type: none"> ✓ сестра медична (брат медичний), ✓ бухгалтер, ✓ сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування, 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ асистент вчителя, ✓ електромеханік, ✓ електрик дільниці, ✓ інструктор з фізкультури
робітники з обслуговування, експлуатації устаткування та машин	<ul style="list-style-type: none"> ✓ водій автотранспортних засобів, ✓ тракторист, ✓ токар, 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ машиніст залізнично-будівельних машин, ✓ водій трамвая, ✓ оператор верстатів з програмним керуванням, ✓ фрезерувальник

Попри високий рівень безробіття український ринок праці характеризується дефіцитом кадрів в певних секторах

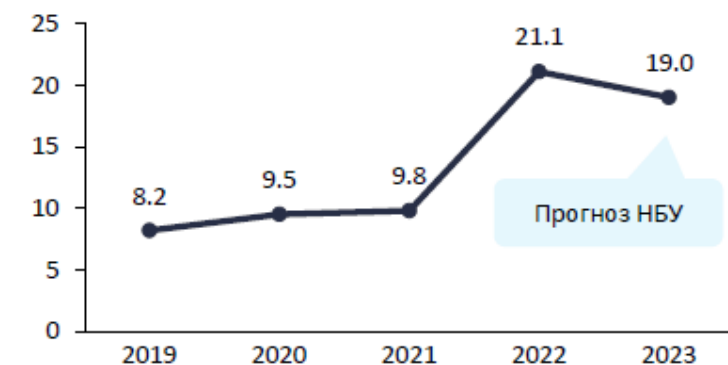
ДИНАМІКА ПЕРЕТИНУ КОРДОНУ УКРАЇНЦЯМИ, 2022-2023, МЛН. УКРАЇНЦІВ



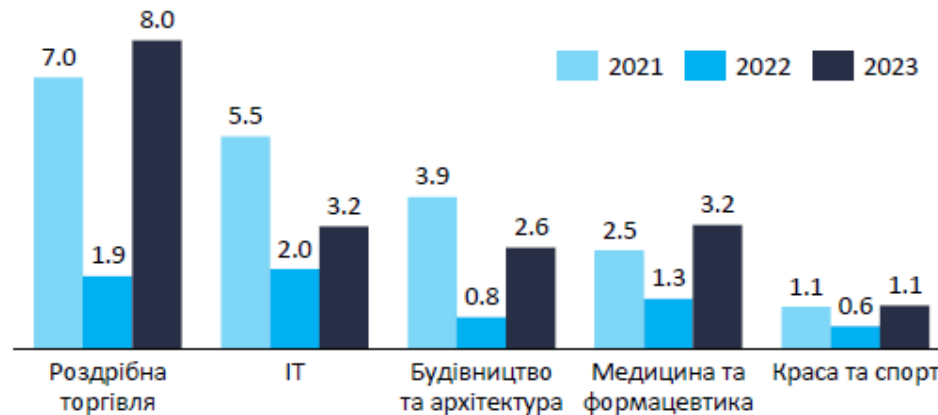
КОМЕНТАРІ

- **Найбільше людей виїхали в перші тижні повномасштабного вторгнення.** Кількість українських біженців за кордоном УВКБ ООН оцінює на рівні ~6.2 млн осіб.
- **За даними НБУ, рівень безробіття у 2022 році становив 21.1%, а у 2023 році досягне 19% (мет. МОП).**
- **Майбутнє відновлення може сповільнитися через брак робочої сили.** Кількість вакансій помітно зросла в роздрібній торгівлі, медицині та фармацевтиці, красі та спорті (галузі, де зазвичай переважає кількість жінок).
- Водночас спостерігається певний дефіцит висококваліфікованих кадрів (інженерно-технічних та робітничих професій вищої квал.).
- **Майбутнє відновлення економіки може сповільнитись через нестачу робочої сили,** особливо враховуючи кількість вимушених мігрантів, які покинули країну.

РІВЕНЬ БЕЗРОБІТТЯ, %, 2019-2023



КІЛЬКІСТЬ ВАКАНСІЙ ЗА ПРОФЕСІЯМИ, 2021-2023, ТИС.





ДИНАМІКА ВІДНОВЛЕННЯ РИНКУ ПРАЦІ*

92%

ВІДНОВЛЕННЯ
ВСЬОГО РИНКУ

113%

ВІДНОВЛЕННЯ
РИНКУ
“БЛАКИТНИХ
КОМІРЦІВ”

Подивимось у майбутнє?

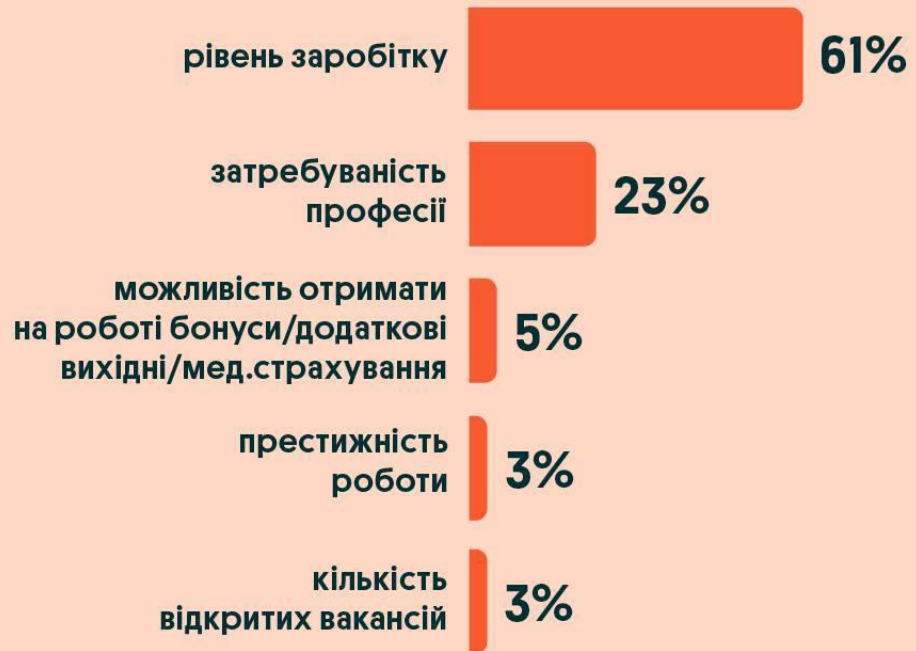
ЯКІ СФЕРИ ДЛЯ РОБОТИ УКРАЇНЦІ ВВАЖАЮТЬ НАЙБІЛЬШ ПЕРСПЕКТИВНИМИ?



Результати опитування серед користувачів
платформи OLX Україна, серпень 2023

Перспективність, критерії

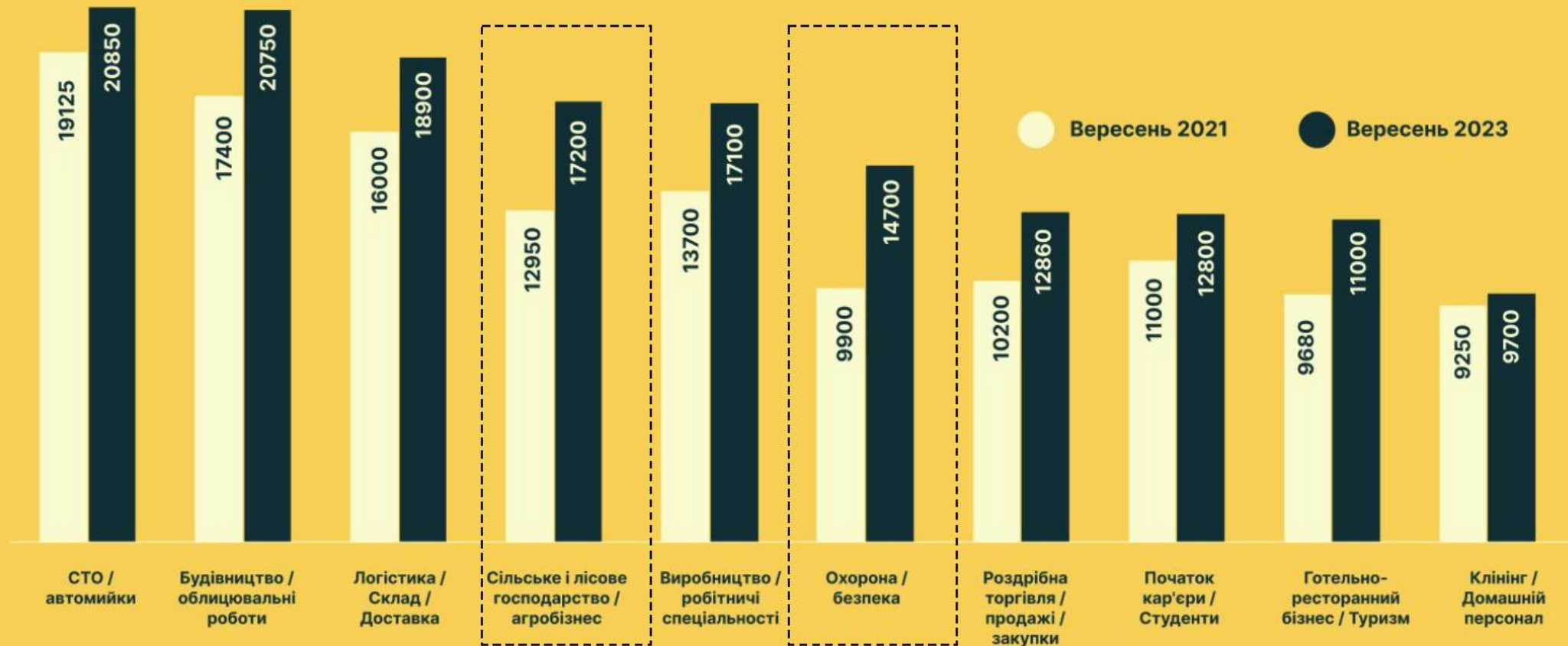
ГОЛОВНІ КРИТЕРІЇ, ЯКІ ВИЗНАЧАЮТЬ ПЕРСПЕКТИВНІСТЬ СФЕРИ ДЛЯ РОБОТИ ЧИ ПРОФЕСІЇ



Результати опитування серед користувачів платформи OLX Україна, серпень 2023

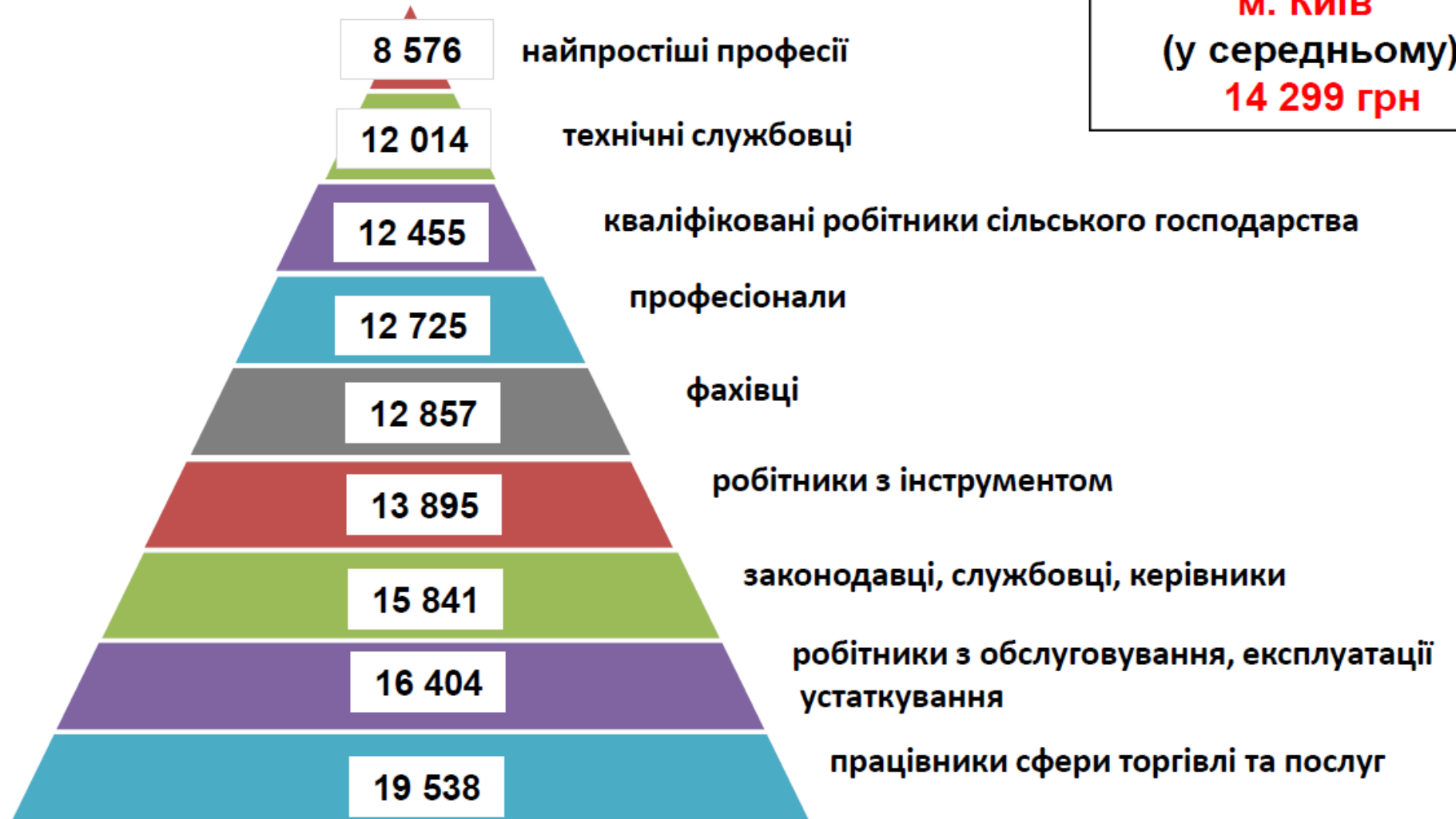


ДИНАМІКА МЕДІАННОЇ ЗАПЛАТНІ ПО ІНДУСТРІЯМ





**М. Київ
(у середньому)
14 299 грн**



Середній розмір заробітної плати у
вакансіях за професійними групами
станом на 1 жовтня 2023 року, грн.



**Вінницька область
(у середньому)
9242 грн.**

Сварщик в цех на дуговую сварку или полуавтомат

☑ 25 000 - 38 000 грн. / за місяць 📍 Київ, Дарницький 📅 Повна зайнятість



Зварювальник аргонщик

☑ 30 000 - 40 000 грн. / за місяць 📍 Київ, Святошинський

Досвід роботи: Від 1 до 3 років

Автослюсар-ходовик, автомеханік

50 000 – 90 000 грн Вище за середню

Oiler ✓ · 🇺🇦 · Київ

Повна зайнятість. Досвід роботи від 2 років.

Автосервіс «Oiler» шукає собі в команду автослюсаря-ходовика, автомеханіка.

Ми пропонуємо: Стабільну... >



Слюсар з механоскладальних робіт (виробництво воріт)

25 000 – 30 000 грн Вище за середню

Алютех-К ✓ · 🇺🇦 · Київ

Повна зайнятість. Досвід роботи від 2 років.

«Алютех-К» — виробничо-збутова компанія. Підприємство забезпечене високотехнологічними виробничими лініями... >

♥ Зберегти 👁 Не показувати

⚡ Відгук без резюме 12 год. тому

Слюсар з обробки нержавіючої сталі



25 000 – 30 000 грн Вище за середню

Енран, ПрАТ ✓ · 🇺🇦 · Київ

Повна зайнятість. Досвід роботи від 1 року.

Компанія 'ЕНРАН' на своє меблеве виробництво запрошує слюсарів з механічної обробки металу Обов'язки:... >

Терміново Пилорамник

☑ 45 000 грн. / за місяць 📍 Київ, Голосіївський

Досвід роботи: Від 1 до 3 років

Швачка

15 000 – 30 000 грн Вище за середню

Спец-Бізнес-торг  ·  · Київ · 10,0 км від центру

Повна зайнятість. Досвід роботи від 1 року.


Швейна фабрика з пошиття жіночого одягу шукає в свою команду швачку.

Вимоги: досвід роботи від 1 року;... >



Швачка

25 000 – 40 000 грн Вище за середню

М-Тас  · Львів · 1,9 км від центру

Повна зайнятість. Також готові взяти студента, людину з інвалідністю. Досвід роботи від 1 року.

«М-ТАС» — український бренд військово-тактичного одягу і спорядження оголошує вакансію швачки для швейного... >



Швачка

35 000 – 55 000 грн Вище за середню

Lior  · Одеса · 6,1 км від центру

Повна зайнятість. Досвід роботи від 2 років.

Компанія LIOR в новий цех с новим обладнанням Вимоги: трудолюбие, высокое качество пошива Умови роботи:... >



Швачка на виробництво (ст. м. Почайна)

18 000 – 50 000 грн Вище за середню

Балістика Трейд, ТОВ  ·  · Київ · 5,1 км від центру


Повна зайнятість. Досвід роботи від 1 року.

Компанія «Балістика Трейд» є ліцензований український виробник бронезахисту та військової амуніції та бронезахисту... >



Начальник цеху виробництва металоконструкцій

50 000 грн

Компанія прихована  · Кривий Ріг

Повна зайнятість. Досвід роботи від 2 років. Вища освіта.



Вимоги: Досвід роботи на виробництві металоконструкцій Досвід в управлінні персоналом (зварювальники,... >

 Зберегти  Не показувати

2 дні тому

Майстер виробництва, керівник цеху

40 000 – 60 000 грн Вище за середню

Форстор, ТОВ  ·  · Дніпро · 5,8 км від центру

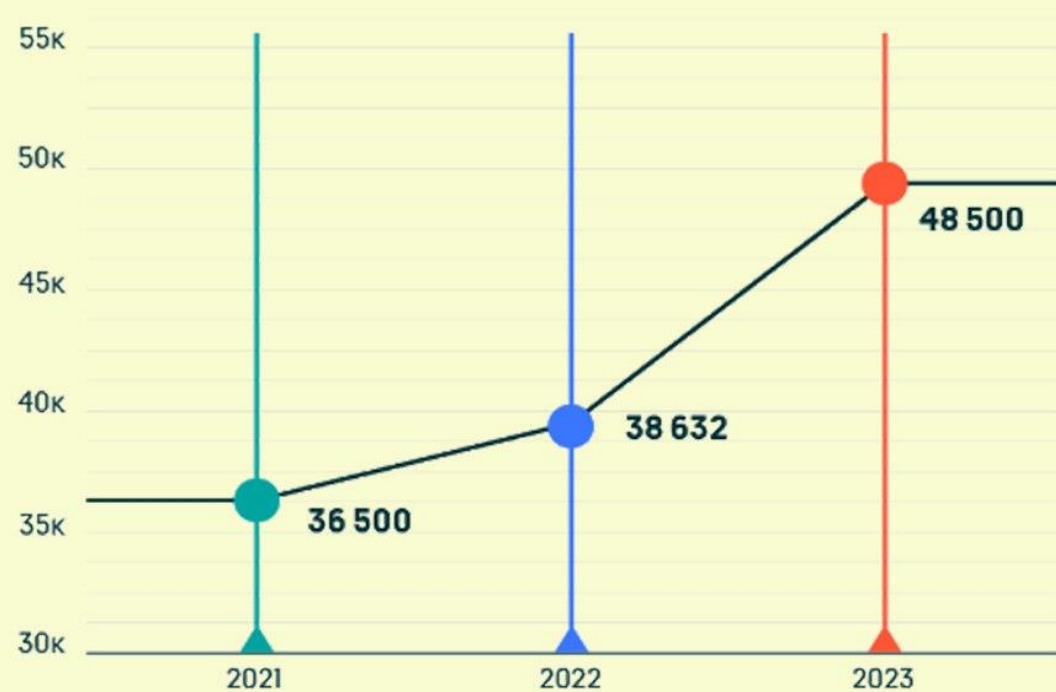
Повна зайнятість. Досвід роботи від 5 років. Вища освіта.

Ми — FORSTOR (forstor.ua), національний виробник складського обладнання, стелажів та підйомників, одна... >





ЯК ЗМІНЮВАВСЯ РІВЕНЬ ОПЛАТИ ПРАЦІ ЗА КОРДОНОМ



На основі даних OLX робота за вересень 2023

Наладчик (слесарь-ремонтник) в Словакию

41 000 — 45 500 €

Raven a.s. Інші країни

Медичне страхування

Житло

льготное питание



Робітник на автомобільне підприємство

40 500 — 54 000 € До 26 років ставка більше

Personnel Service Польща

Зварювальник, помічник зварювальника

до 3000 євро на місяць чистими

РЕКРУТИНГОВА АГЕНЦІЯ АЛЕВТІНИ ЛАМАХ Інші країни

Стабільний обсяг робіт

Офіційне працевлаштування

Комфортне проживання

Україномовний куратор

Будівельник

98 000 — 150 000 € Від досвід роботи

BADGER, Агенція з працевлаштування за кордон

РЕКРУТИНГОВА АГЕНЦІЯ
АЛЕВТІНИ ЛАМАХ

Судноскладальник, Складальник суднових корпусів

115 000 €

Vakaru industrine grupe, UAB Литва

Житло

Оплата проїзду

Отже...

Статистика Державної служби зайнятості демонструє П'ять робітничих професій, де вакансій більше ніж фахівців – це швачка, електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар з ремонту колісних та транспортних засобів, токарь, слюсар-сантехнік.

Представників робітничих професій потребують усі регіони України, але лідирують за кількістю вакансій Київ, Львівська, Дніпропетровська, Одеська та Івано-Франківська області.



Співпраця з роботодавцями

За даними дослідження ринку праці 2022-23 років Державного центру зайнятості, **37% працедавців співпрацюють із закладами ПТО**. Знайти роботу фахівцям робітничих спеціальностей не складно – навіть без досвіду роботи або з мінімальним досвідом 1-3 роки.

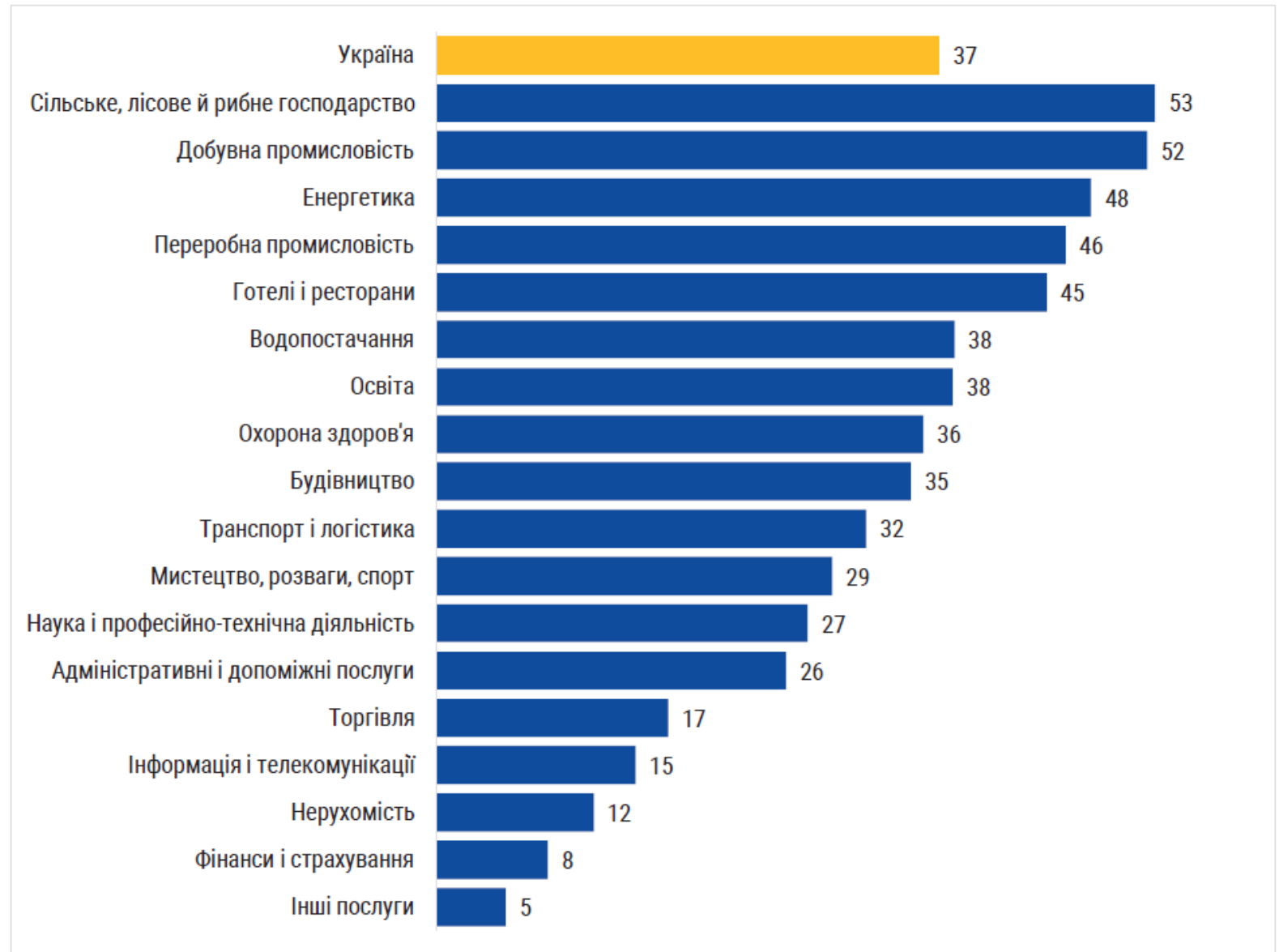
Та окрім професійних умінь, сучасному працівнику слід мати високий рівень загального розвитку й певні якості характеру.

Серед найважливіших для роботодавців якостей ідеального кандидата: відповідальність, уважність, здатність до навчання, орієнтованість на результат, вміння працювати в команді, робота з сучасним обладнанням, зокрема і з цифровим, комп'ютерна грамотність, знання іноземних мов.



співпраця

Наявність співпраці із закладами професійно-технічної освіти за видами економічної діяльності, %



Отже...

Протягом 2022 р. економічно активні підприємства переважно наймали працівників – представників робітничих професій. Зокрема, в загальній структурі найнятих працівників у 2022 р. найчисленнішими є робітники з обслуговування машин та устаткування (28%).

Найчисленнішими професіями, за якими здійснювався найм працівників у 2022 р. стали:

водій автотранспортних засобів, сестра медична (брат медичний), вантажник, підсобний робітник, оператор котельні, тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісгосподарського) виробництва, продавець продовольчих товарів, швачка, укладальник-пакувальник, лікар.

При цьому 9 з 10 найбільш затребуваних професій є професіями, за якими здійснюється випуск закладами професійно-технічної освіти.





Бажаю успіху!



Дякую за увагу. Ваші запитання?

Дякую вам за увагу, Goethe Institut за запрошення, Freerik за ілюстрації, сайтам work, olx та robota за статистику.



Wie bewerbe ich mich richtig in Deutschland?

Tipps, Tricks und Regeln

12:00 - 12:45

Ablauf

- ▶ 1. Wie läuft ein Bewerbungsprozess ab?
- ▶ 2. Welche Unterlagen sind erforderlich?
- ▶ 3. Wie hebe ich mich von anderen Bewerbern ab?
- ▶ 4. Auf welchen Plattformen kann man sich präsentieren?
- ▶ 5. Welche Bedeutung spielen soziale Netzwerke?
- ▶ 6. Welche Kriterien sind entscheidend für eine erfolgreiche Bewerbung?

1. Wie läuft ein Bewerbungsprozess ab?

1. Anzeigen lesen
2. Bei Fragen anrufen oder Mail schreiben
3. Bewerbung schreiben + abschicken
4. Automatische Antwort / Eingangsbestätigung
5. 1. Runde: Einladung zum ersten Kennenlernen (online); 30-60 Minuten
6. 2. Runde: Persönlicher Termin vor Ort im Unternehmen; 60-90 Minuten

2. Welche Unterlagen sind erforderlich?

1. Seriöse Emailadresse
2. Lebenslauf / CV (Curriculum Vitae)
3. Anschreiben
4. Motivationsschreiben
5. Zeugnisse/ Diplome (Schule, Praktikum, Seminare, Workshops, Fortbildungen)

Erforderliche Unterlagen - Lebenslauf

- ▶ Warum schreibt man einen Lebenslauf?
- ▶ Was ist sein Sinn und Zweck?
- ▶ Was ist wichtig, um diesen Sinn und Zweck zu erfüllen?
- ▶ Wie sollte der Lebenslauf deshalb aussehen?

Lebenslauf

- ▶ **Übersichtlich:** schnell und einfach alle Informationen finden/wenig Seiten, Kontaktdaten
- ▶ **Aktuell:** Antichronologisch (zuerst heute, dann zurück in die Vergangenheit)
- ▶ **Einheitlich:** eine gut lesbare Schriftart/-größe + eine Schreibweise von Namen
- ▶ **Informativ:** kurze Erklärungen zu Angaben/Fortbildungen, Sprachen (GER)
- ▶ **Professionell:** Bild! Kein Selfie/bunter Hintergrund, Fehler vermeiden (Rechtschreibung, Satzzeichen,...)



Manuel Mustermann

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aenean commodo ligula eget dolor. Aenean massa. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus.

KONTAKT

E-Mail
maria.musterfrau@gmail.com

Telefonnummer
012345678

Adresse
Musterstraße 1, 1111 Musterstadt

KENNTNISSE

Adobe Photoshop
Grundkenntnisse

MS Office Word und Excel
Fortgeschritten

Sprachen
Deutsch - Muttersprache
Englisch - Fortgeschritten
Französisch - Fortgeschritten

BERUSERFAHRUNG

Musterjob bei Musterfirma

05.2018 - 05.2019

- Schwerpunkt 1
- Schwerpunkt 2

Musterjob bei Musterfirma

05.2018 - 05.2019

- Schwerpunkt 1
- Schwerpunkt 2

Musterjob bei Musterfirma

05.2018 - 05.2019

- Schwerpunkt 1
- Schwerpunkt 2

AUSBILDUNG

Musterschule, Musterstadt

05.2010 - 05.2015

Schwerpunkt, Abschlussnote

Musterschule, Musterstadt

05.2010 - 05.2015

Schwerpunkt, Abschlussnote

LENA SCHMIDTMANN

Hauptstraße 123, 12345 Bremen
Telefon: 01512 - 123456789
Geburtsdag TT.MM.JJJJ in Bremen
name@lebenslaufstyles.de
<http://lebenslaufstyles.de>
XING/Username



AUSBILDUNG

- | | |
|-------------|--|
| 2012 - 2016 | Studium der Betriebswirtschaft
Carl v. Ossietzky Universität Oldenburg, Niedersachsen
Abschluss: Diplom, Note 1,8 |
| 2006 - 2010 | Gymnasium Hochallee in Bremen
Abschluss: Abitur, Note 2,6 |

PRAKTISCHE ERFAHRUNGEN

- | | |
|-------------------|---|
| 04/2015 - 11/2015 | ABCD Agency, Berlin
Junior Manager <ul style="list-style-type: none">• Projekt Relaunch von xyz Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elit, sed diam nonumy eirmod tempor invidunt ut labore et dolore• Budgetverantwortung Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing sed diam nonumy eirmod tempor invidunt• Budgetverantwortung Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing |
|-------------------|---|

KENNTNISSE & FÄHIGKEITEN

- | | |
|----------------------|---|
| Fremdsprachen | Englisch verhandlungssicher
Französisch gut in Wort und Schrift
Spanisch Grundkenntnisse |
| PC-Kenntnisse | HTML, CSS (sehr gut)
Java (Grundkenntnisse)
XCode (Grundkenntnisse)
Adobe Photoshop (gut)
Office-Paket (Excel, Word sehr gut) |



Mara-Lisa Gezer

Motivationsschreiben

- ▶ Eine ergänzende Möglichkeit, sich wirkungsvoll zu präsentieren
- ▶ Ziel: Klar machen, warum man etwas haben möchte.
- ▶ Deutlich machen, warum man der geeignete Bewerber ist!

- ▶ **Anschreiben:** Warum eigne ich mich für eine Stelle?
- ▶ **Motivationsschreiben:** Warum will ich die Stelle haben?

Anna Musterfrau
Heusenstammer Weg 23
01235 Lückwitz
012 – 34 56 78 90
anna.musterfrau@netmail.de

Magistrat der Stadt Lückwitz
Branddirektion
Feuerwehrstraße 1
01235 Lückwitz

Lückwitz, 1. Februar 20XX

Bewerbung um eine Ausbildung zur Brandmeisterin

Sehr geehrte Damen und Herren,

Ihre Stellenausschreibung auf www.feuerwehr-lueckwitz.de für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst hat mich sofort angesprochen. Da die beschriebenen Tätigkeiten genau meinem Interesse entsprechen, erhalten Sie hiermit meine Bewerbung.

Ich bin 19 Jahre alt, habe vor drei Jahren den Hauptschulabschluss erworben und werde im Juni dieses Jahres meine Ausbildung zur Mechatronikerin abschließen. Die technisch-handwerkliche Tätigkeit an Maschinen und Geräten hat mich schon immer fasziniert. Im Rahmen der Ausbildung habe ich gelernt, auch unter hoher Belastung sorgfältig und eigenständig zu arbeiten, mich rasch auf neue Anforderungen einzustellen und meine Arbeitskraft innerhalb eines eng verbundenen Teams koordiniert und zielgerichtet einzubringen.

In meiner langjährigen ehrenamtlichen Gemeindetätigkeit habe ich schon früh Verantwortung übernommen, von der Betreuung bis hin zur Ersten Hilfe in diversen Notsituationen. Nun möchte ich mich gern den Herausforderungen des anspruchsvollen Dienstes bei der Feuerwehr stellen. Motivation, Pflichtbewusstsein, technisches Geschick sowie die nötige körperliche und geistige Robustheit bringe ich mit.

Über eine Einladung zum Vorstellungsgespräch freue ich mich.

Mit freundlichen Grüßen

Anna Musterfrau

Anlagen

Maria Mustermann
Musterstraße 12
12345 Musterstadt
01234 56789
email@email.de

Ausbildungsbetrieb X
Name Nachname
Straße 123
12345 Musterstadt

Musterstadt, 29.04.2021

Motivationsschreiben

Meine Motivation für eine Ausbildung als Industriekaufmann bei Beispielunternehmen

Sehr geehrter Herr Muster,

derzeit bin ich Schulsprecherin des Gymnasiums Muster und werde mein Abitur voraussichtlich im Juni 2021 erfolgreich erlangen. Meine Hauptaufgaben als Schulsprecherin bestehen in der Schülervertretung sowie der Einberufung von verschiedenen Versammlungen.

Dass die Wirtschaft eine mögliche Richtung für meine Karriere werden kann, ist schon sehr lange klar – bereits mein Vater und mein Großvater waren in der Industrie tätig. Ich habe in den vergangenen Jahren unterschiedliche Praktika in verschiedenen Bereichen absolviert; am Ende kam ich jedoch immer wieder zurück zur Wirtschaft. Meiner Leidenschaft für wirtschaftliche Themen konnte ich während meiner Schulzeit nachgehen. Durch meine sehr guten Leistungen in den Fächern Mathe, Englisch und Deutsch sehe ich mich für die vielfältigen Herausforderungen optimal gewappnet. Ich war stets hoch motiviert, meine Noten überdurchschnittlich gut zu halten, um die bestmöglichen Voraussetzungen zu schaffen, meinem Traumberuf als Unternehmensberaterin in einem internationaltätigen Unternehmen durch eine Ausbildung näher zu kommen.

Während eines Schulpraktikums in der Muster GmbH, bei dem ich verschiedenste Bereiche kennenlernen durfte, hat sich herausgestellt, dass der Beruf der Industriekaufmann sehr gut zu mir passt. Dabei zählten zu meinen Aufgaben die Beantwortung von Kundenanfragen und das Bearbeiten von Kundenaufträgen. Der persönliche Kundenkontakt und die verantwortungsvolle Arbeit haben mir dabei besonders gut gefallen.

Mein Anspruch ist es, eine ausgezeichnete Unternehmensberaterin zu werden und dafür möchte ich die bestmögliche Ausbildung erhalten. Das Beispielunternehmen ist eines der bekanntesten Unternehmen in der Region und daher zweifelsohne mein Wunscharbeitgeber. Neben der qualitativ hochwertigen praktischen Lehre bietet eine Ausbildung im Beispielunternehmen mir die Möglichkeit, theoretische Erfahrungen in der Berufsschule zu erlangen. Durch die gute Verbindung von Praxis und Theorie ist es noch einfacher, die wirtschaftlichen Prozesse zu verstehen.

Hochmotiviert sehe ich der Ausbildung bei Ihnen entgegen. Ich bedanke mich für die Sichtung meiner Unterlagen und freue mich darauf, von Ihnen zu hören.

Mit freundlichen Grüßen

Maria Mustermann

Maria Mustermann

Anschreiben vs. Motivationsschreiben

- ▶ **Das Anschreiben** ist ein formales Schreiben, das dem Arbeitgeber oder der Hochschule eine kurze Einführung über den Bewerber gibt. Im Anschreiben wird der Bewerber vor allem seinen Lebenslauf und seine Fähigkeiten in Bezug auf die ausgeschriebene Stelle oder das Studienprogramm vorstellen.
- ▶ **Das Motivationsschreiben** hingegen ist ein persönlicher Brief, der den Bewerber von seiner besten Seite zeigen soll. Im Motivationsschreiben geht es darum, die eigenen Erfahrungen und Interessen mit der ausgeschriebenen Stelle oder dem Studiengang in Verbindung zu bringen und zu erklären, warum man der ideale Kandidat für die Stelle oder das Studium ist.

<https://bewerbung.com/unterschied-anschreiben-motivationsschreiben/>

Zeugnisse / Diplome

- ▶ Diplome und Arbeitszeugnisse als Kopie oder Scan mitschicken
- ▶ Belege für die eigene Ausbildung, Arbeitserfahrungen und bestandene Prüfungen
- ▶ Kopien oder Scans sollten sauber und gut lesbar und zur gewünschten Stelle passend sein
- ▶ Nicht-deutschsprachige Zeugnisse müssen Sie meistens übersetzen lassen (manchmal als beglaubigte Kopie oder Übersetzung)

3. Wie hebe ich mich von anderen Bewerbern ab?

- ▶ Gutes Bewerbungsfoto
- ▶ Kreatives Bewerbungsvideo auf TikTok oder Instagram
- ▶ Ansprechendes Design
- ▶ Ehrliches Interesse und große Motivation für eine Arbeit sind sehr hilfreich

4. Auf welchen Plattformen kann man sich präsentieren?

▶ LinkedIn



<https://www.linkedin.com/in/mara-lisa-gezer/>

▶ Xing



5) Welche Bedeutung spielen soziale Netzwerke?



▶ Facebook

▶ TikTok

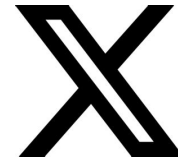
▶ X (Twitter)

▶ Youtube

▶ ...

▶ Das Internet vergisst nicht (einfach)! -> gut überlegen was man postet und welche Bilder man veröffentlichen möchte.

▶ Keine Strandbilder, keine Bilder von Partys, ...



6) Welche Kriterien sind entscheidend für eine erfolgreiche Bewerbung?

- ▶ Übersichtliche und ordentliche Bewerbungsunterlagen
- ▶ Keine Rechtschreibfehler -> Korrekturlesen lassen
- ▶ Auseinandersetzung mit dem Unternehmen/ der Firma (für jede Bewerbung ein neues, individuelles Anschreiben!)
- ▶ Modernes, kreatives Design, das trotzdem leicht zu lesen/überblicken ist
- ▶ Eigene Stärken herausarbeiten, Schwächen als Stärken formulieren (Was möchte ich noch lernen, wo möchte ich mich verbessern; Schwächen, die etwas Positives für die Firma bedeuten)

Fragen? Rückmeldungen? Kritik?



**Herzlichen Dank
für die Aufmerksamkeit!**

FSJ

**ALS
ORIENTIERUNGSPHASE**

SABINE ORLOB

18.11.2023

WAS BEDEUTET DIE ABKÜRZUNG FSJ?

A

Freie Soziale Jugend

B

Freiwilliges Soziales Jahr

C

Friedliches Soziales
Jugendangebot

WANN MACHT MAN EIN FSJ?

A

Wenn man die Schule/
Berufsschule/ Universität beendet
hat

B

Wenn man seinen Job verloren
hat

C

Wenn man in Rente geht

WIE LANGE MACHT MAN EIN FSJ?

- A** Eine Woche
- B** Einen Monat
- C** Ein Jahr

WO MACHT MAN EIN FSJ?

- A** In einer Schule
- B** In einem Krankenhaus
- C** In einem Museum

AGENDA

01

Was ist ein
Freiwilliges
Soziales
Jahr?

02

Welche
Rahmen-
bedingungen
hat ein FSJ?

03

Was bringt
ein FSJ?

04

Was sollte
man
unbedingt
beachten?

05

FSJ beim
Malteser
Hilfsdienst
e.V. in Erfurt



**WAS IST
EIN FREIWILLIGES SOZIALES JAHR?**

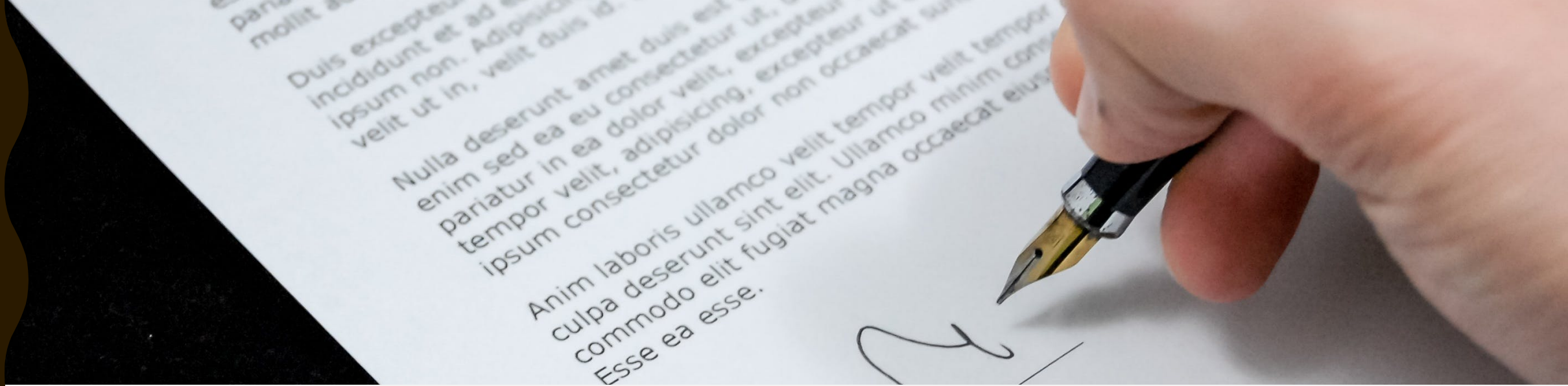
Freiwillige (aber verbindliche) Mitarbeit in einem sozialen Umfeld für eine festgesetzte Zeit

Freiwilliges Soziales Jahr- FSJ (für U27)

oder

Bundes Freiwilligen Dienst – BFD (ohne Altersbeschränkung)





WELCHE RAHMENBEDINGUNGEN HAT EIN FSJ?



- Start: jederzeit möglich, i.d.R. zum Sommer/ Herbst
- Dauer: 6-18 Monate
- Vollzeit-Tätigkeit (35-39 Stunden/ Woche)
- Monatliches Taschengeld (300-500 Euro)
- Bezahlte Urlaubstage
- Übernahme der Sozialversicherungsbeiträge (Arbeitslosenversicherung/ Unfallversicherung/ Kranken- und Pflegeversicherung)
- Verpflichtende Teilnahme an 25 Bildungstagen (5 Seminarwochen in 12 Monaten)
- Freiwilligendienst-Ausweis



WAS BRINGT EIN FSJ?



**Selbstfindun
g**



**Interessensfelder
entdecken**



**Erster Kontakt
mit der
Arbeitswelt**



**Vorpraktikum
oder
2 Wartesemester**



**WAS SOLLTEST DU UNBEDINGT
BEACHTEN?**

ALLGEMEINE VORAUSSETZUNGEN

- **Du** hast **Lust**, dich **in einer sozialen Einrichtung zu engagieren** und dabei **Neues zu lernen** und zu entdecken.
- **Du** bist zwischen **15 und 26** Jahren alt
- **Du** hast die **Vollzeitschulpflicht** erfüllt. Das bedeutet: Du hast das 9. oder 10. Schuljahr beendet – egal, ob du einen Abschluss erreicht hast oder nicht.

WICHTIGE HINWEISE

- Du bekommst kein Gehalt, sondern ein **monatliches Taschengeld**.
- Du brauchst **gute Sprachkenntnisse** (ab B1).
- Du brauchst **eine Unterkunft in der Stadt**, in der du dein FSJ absolvieren wirst. (Wohnen bei Familie oder Verwandten/ WG-Suche/ selten: Zimmer/ Wohnung durch Träger)
- Der **Aufenthaltsstatus für Deutschland** muss gewährleistet sein.

ORGANISATION

- FSJ-Stellen sind in einer Einrichtung zugehörig – der **Einsatzstelle**
z.B. Kindergarten, Krankenhaus, Pflegeeinrichtung, Jugendtreff, ...
 - Dienstplan, Aufgabenzuweisung
 - Anleitung und tägliche Begleitung
- Organisation des FSJs läuft über einen **Träger**
z.B. die Caritas, Diakonie, AWO, ...
 - verantwortlich für Einstellungsverfahren und Seminarorganisation
 - Übersicht aller FSJ-Plätze
 - Vermittlung bei Problemen

Bewerbung sowohl bei Einsatzstelle als auch beim Träger möglich!



FSJ
BEIM MALTESER HILFSDIENST E.V.
IN ERFURT

EINSATZFELDER



KONKRETE AUFGABEN

Kindergruppentreffen anleiten

Ausflugstage für Kinder und Jugendliche organisieren

Krankentransportfahrten

Erste-Hilfe-Kurse durchführen

Transportfahrten für Menschen im Rollstuhl ermöglichen

EINBINDUNG INS TEAM DER GESCHÄFTSSTELLE



Eigener Büroplatz

Teilnahme an
Dienstbesprechungen

Unterstützung
mehrerer
Dienstbereiche

Botengänge

Materialbeschaffung

Mitwirkung bei
Veranstaltungen,

...

VORHERIGE QUALIFIZIERUNG

Erste-Hilfe-Kurs

Gruppenleiterschulung

Fahreinweisung

...





LINKSAMMLUNG

Offizielle Seiten der Bundesregierung

<https://www.bundesfreiwilligendienst.de/>

<https://www.jugendfreiwilligendienste.de/>

Infos einzelner Träger

<https://freiwilliges-jahr.de>

<https://ich-will-fsj.de/>

<https://www.ein-jahr-freiwillig.de/programme/fsj-freiwilliges-soziales-jahr>

<https://freiwillig-ja.de/>

Weitere Träger

<https://asf-ev.de>

<https://www.ejbweimar.de>

www.malteser.de/freiwilligendienste.html



**WÜRDDEST DU GERN
EIN FSJ MACHEN
WOLLEN?**



WO WÜRDDEST DU EIN FSJ MACHEN?

A: IN DER KINDER- UND
JUGENDARBEIT

B: IN DER GESUNDHEITS- UND
ALTENPFLEGE

C: IN EINEM SPORTVEREIN

D: IN EINER KULTURELLEN
EINRICHTUNG ODER SCHULE

E: IN UMWELT- UND
NATURSCHUTZVERBÄNDEN

F: IN DER LANDSCHAFTS- UND
DENKMALPFLEGE

Hast du Fragen?



**DANKE FÜR DEINE
AUFMERKSAMKEIT!**



— Berufsorientierung
Goethe Institute



Arbeitsmärkte
Ukraine – Deutschland
Für Berufseinsteiger

„Ich schreibe dir einen
langen Brief, weil ich keine
Zeit habe, einen kurzen zu
schreiben.“

-

Johann Wolfgang von
Goethe



Jan Keil

Marketing – Innovation – Security

Mehr als 20 Jahre Erfahrung in der IT-Branche, verbunden mit der Ukraine mein halbes Leben.

In meinen jungen Jahren leitete ich bereits erfolgreich Unternehmen als Geschäftsführer und Start-ups, engagierte mich als Business Angel in der IT-, Sicherheits- und Sportbranche.

Als Interimsmanager war ich für mehrere internationale IT-Projekte und namhafte Unternehmen tätig (BMW, Daimler).

Ich arbeitete für eines der größten Ukrainischen Outsourcing-Unternehmen.

Seit 2015 stark an der Entwicklung von Blockchain-Projekten interessiert.

Darüber hinaus vertrete ich die IT Ukraine Assoziation und das Global Blockchain Business Council als Botschafter.



Ukrainian IT Industry on the Global Scene



Culturally and geographically, Ukraine is a part of Europe



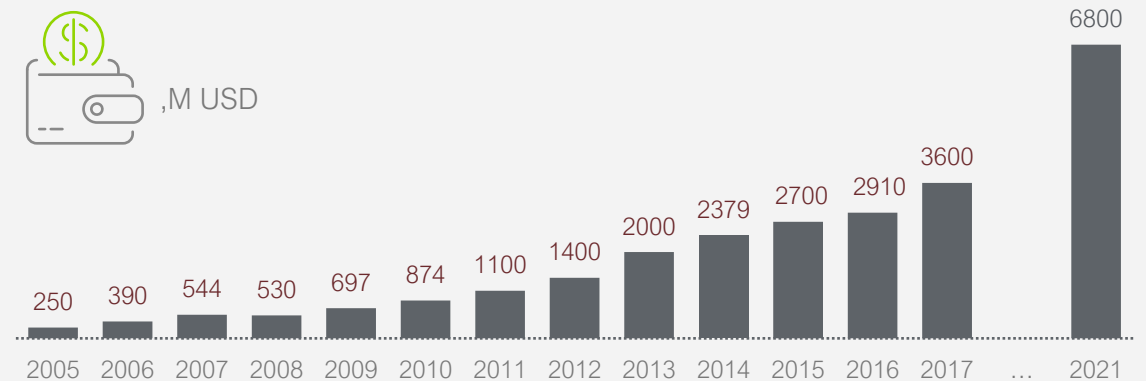
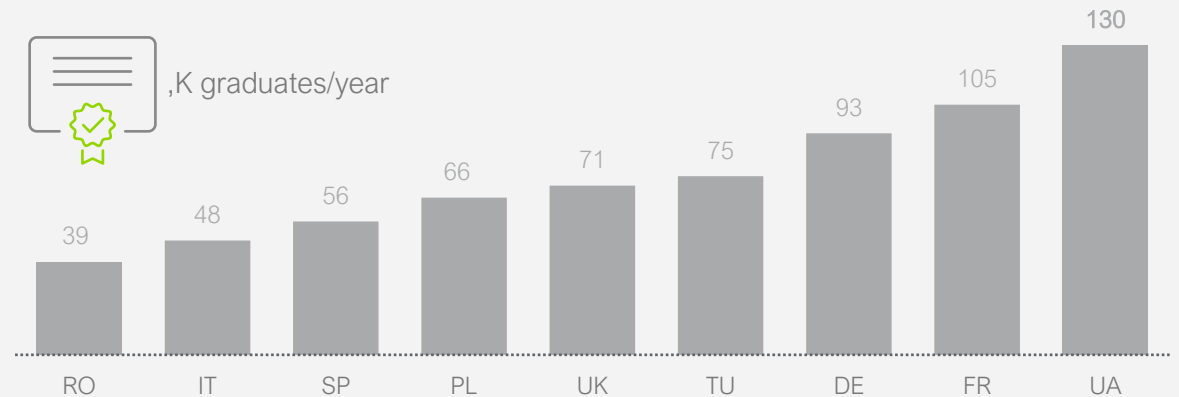
Ukraine has more than 800 universities and colleges, with ~20,000 IT graduates each year



Globalization of Ukrainian IT companies has sped up in the last few years



Within the past 10 years Ukrainian IT outsourcing has grown 7 times





Ukraine IT Report

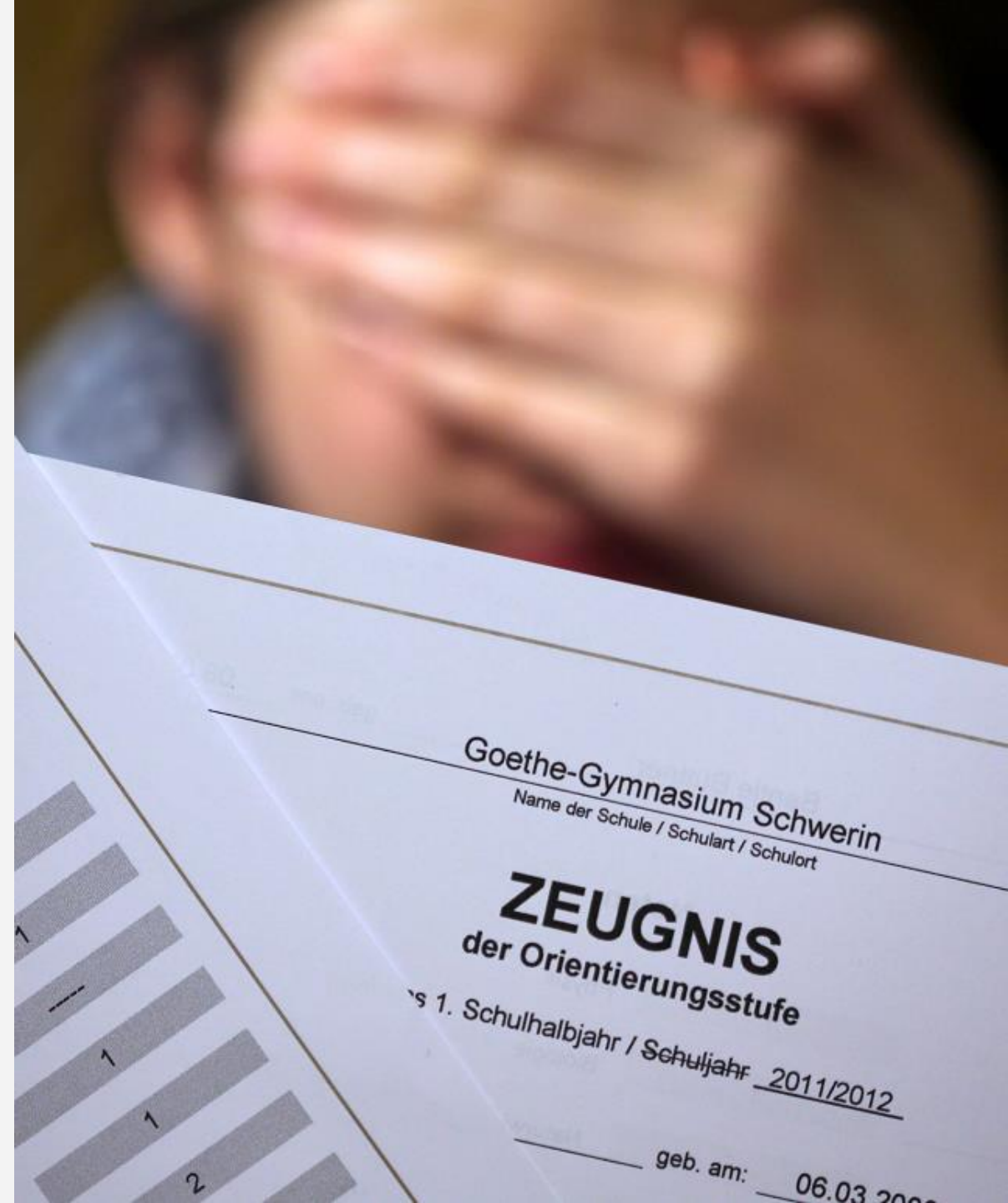
2021

Was muss man bei einer Bewerbung beachten?

Motivationsschreiben + CV + Zeugnisse/ Zertifikate

Eine Bewerbung sollte sorgsam vorbereitet werden. In vielen Stellenausschreibungen stehen bereits die Anforderungen für eine entsprechende Bewerbung. Es sollten immer die Dokumente eingereicht werden, die gewünscht sind. Stehen keine weiteren Informationen zur Verfügung, sollte immer ein personalisiertes und auf die Stelle passendes Anschreiben, ein CV mit Tätigkeitsbeschreibung und alle vorhandenen Zeugnisse/Zertifikate eingereicht werden.

CV is must have, certificate can be useful, Final desigion is made based on interview results

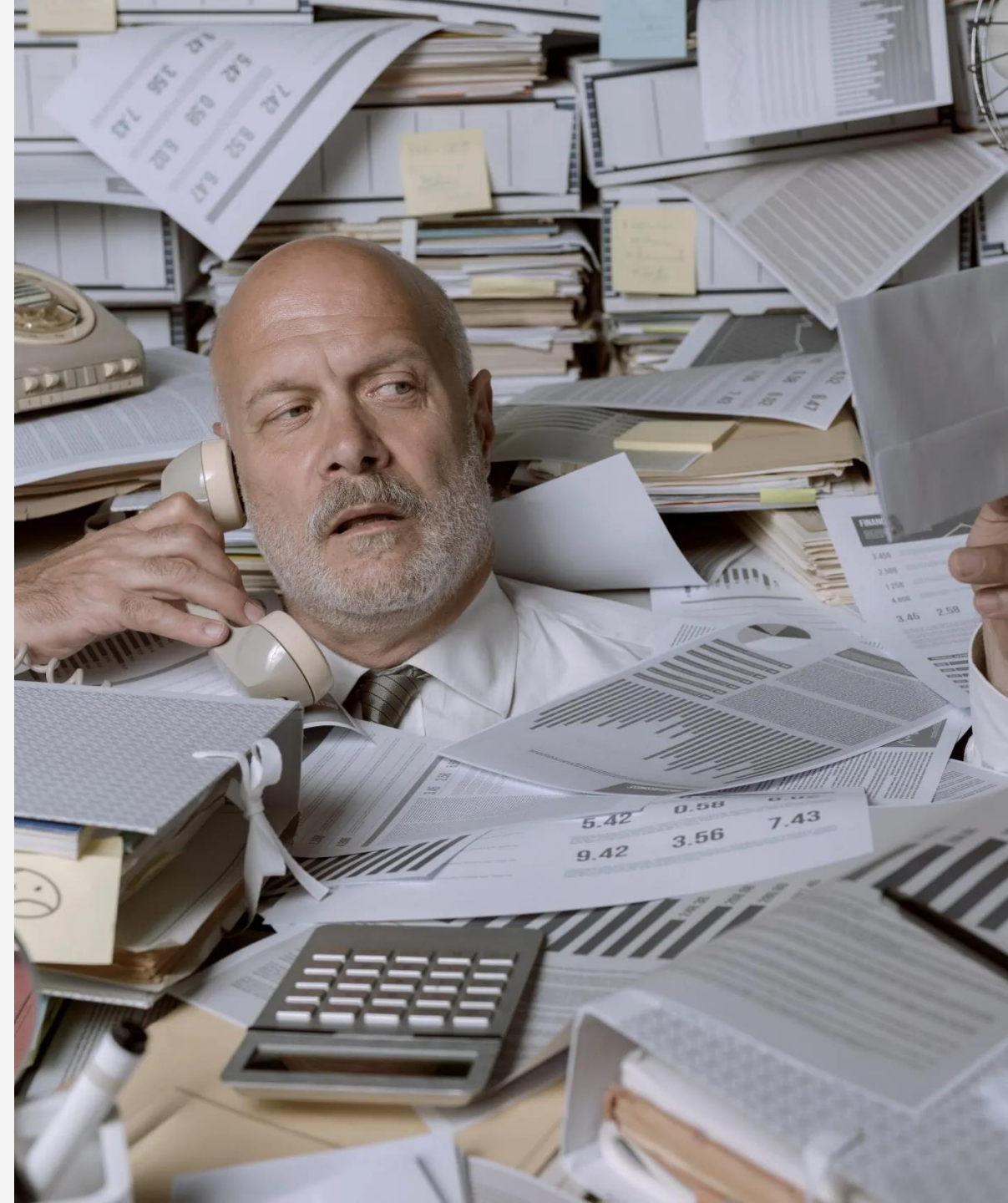


Nach welchen Kriterien wählt ein Unternehmen passende Bewerber*innen für sich aus?

Lehreinrichtungen + Noten + praktische Erfahrungen + Fremdsprachenkenntnisse

Das ist eine gute Frage, die Unternehmen zu Unternehmen. Für manchen Jobs ist es beispielsweise wichtig, dass der/die Kandidat*in bereits den richtigen Studiengang bzw. Ausbildung belegt hat (z.B. Jobs im Gesundheitswesen). Die meisten Unternehmen werden allerdings auf die praktische Erfahrung schauen. Daher ist es umso wichtiger, dass Kandidat*innen im Lebenslauf unter der jeweiligen Station detailliert angeben, welche Tätigkeiten auf der Stelle ausgeführt wurden und für was genau sie verantwortlich waren. Auch Sprachen sind heute wichtiger denn je und so sollte immer angegeben sein, in welcher Ausprägung (B1/B2/C1/C2) Sprachen beherrscht werden. Auch IT-Kenntnisse sollten mittlerweile im CV kenntlich gemacht werden, wie SAP, ITIL, MS Office, JIRA, Confluence – um nur einige zu nennen

practical experience is checked at the interview + English is must have



Wie gestaltet sich das Einstiegsgehalt?

**abhängig von Faktoren wie
praktische Erfahrungen +
Alter + Abschluss**

Auch das wird von Unternehmen zu Unternehmen unterschiedlich sein. Das hängt natürlich auch von mehreren Faktoren ab: Gibt es einen Tarifvertrag im Unternehmen? Sind Stellen generell bereits budgetiert und mit einem Gehalt belegt oder geht das Unternehmen Kandidat*innen spezifisch vor und legt Gehalt anhand von Ausbildung und Berufserfahrung fest? Berücksichtigt es Praktika oder Werkstudententätigkeiten? Das alles sind Fragen, die aufkommen können. Allerdings gibt es mittlerweile diverse Gehaltsstudien zum kostenlosen Download, aus denen man recht gut die verschiedenen Einstiegsgehälter pro Fachbereich entnehmen kann.

salary depends on practical experience, age + degree don't affect for salary as usual



Wie schnell kann man mit Gehaltserhöhungen rechnen?

Well...

Auch hier: es kommt darauf an. Manche Unternehmen halten bereits eine Gehaltssteigerung im Arbeitsvertrag nach der Probezeit fest. Dann gibt es wieder Unternehmen, bei denen eine jährliche Tarifierhöhung, abhängig von den Verhandlungen mit den Tarifpartnern, die Regel ist. Generell sollte man aber, sofern o.g. Mechanismen nicht greifen, spätestens nach 24 Monaten einmal das Gespräch suchen, gemeinsam auf die Erfolge zurückblicken und dies dann auch im Gehalt widerspiegeln lassen.

- junior specialist can receive salary increase 2-4 times in the first year as usual.

senior specialist can receive salary increase 1-2 times per year as usual.

however, a salary increase is not mandatory



Bradford Hardin ✓

@bradford_hardin

What's up with people whose career looks like this:

2 years

2 years

1 year

2 years

2 years

6 months

2:22 PM · Nov 13, 2023 · **2.9M** Views

Inwieweit investiert der Arbeitgeber in seine Arbeitnehmer*innen?

Finanzierung von Weiterbildungen + Möglichkeit der Teilzeitarbeit für weiteren Abschluss

Auch das ist von Arbeitgeber zu Arbeitgeber unterschiedlich. Wir zum Beispiel haben pro Mitarbeiter*in und Stufe ein festgelegtes Weiterbildungsbudget für 12 Monate Betriebszugehörigkeit. Mit Hilfe dieses Budgets können Schulungen, Weiterbildungen und Zertifizierungen belegt werden. Andere Arbeitgeber haben ihre eigene Schulungsorganisation und entwickeln mit Hilfe derer ihre Mitarbeiter*innen weiter. Bei anderen Arbeitgebern sollte man das Mitarbeiter*innen-Gepräch nutzen, um aktiv das Thema Weiterbildung anzusprechen und auszuhandeln.

financing of further training is not usual, possibility of part-time work for further qualifications is possible.



Wie gestaltet sich die Karriereleiter?

nach Leistung vs.

Erfahrung vs. Kontakte vs. häufige Firmenwechsel
Wie gestaltet sich das für die Karriereleiter nach Leistung. In gewissen Berufen, wie beispielsweise im Vertrieb, lässt sich dies auch sehr leicht messen. Wenn ich also in einer bestimmten Zeit auf das vorher definierte Umsatzziel gekommen bin, erhalte ich die nächste Karrierestufe. Nicht bei allen Berufen ist dies so einfach und klar abzugrenzen. Natürlich stellt sich beispielsweise bei einem Personalreferenten die Frage, wann er/sie so gut performt, dass die nächste Stufe erreicht ist. Im Idealfall haben Firmen für sich klar definiert, welche Aufgaben und welche Leistung für die jeweilige Karrierestufe erbracht werden muss.

- performance is main criteria for career growth into IT companies
- experience affects to assign interview according to the level of experience,
- contacts don't matter,
- frequent company changes help to get higher salary



Wie hoch sind die steuerlichen Abzüge?

Einkommenssteuer,	20-35% vs 5%/20%
Rentenversicherung,	8% vs 1.500 UAH
Krankenversicherung	min. 12% vs ?

Die Höhe der Einkommenssteuer richtet sich in Deutschland nach der jeweiligen Lohnsteuerklasse (1-6). Es gibt ein klares System, wer in welche Lohnsteuerklasse kommt, verheiratete Paare haben meist ein Wahlrecht, wie sie untereinander die Lohnsteuerklasse aufteilen (beispielsweise 5+3 oder 4+4). In der Summe müssen verheiratete Paare immer auf 8 kommen. Hier können zum Beispiel Lohnsteuerhilfevereine sehr gut beraten. Für die Rentenversicherung werden derzeit 18,6 % abgezogen, für die gesetzliche Krankenversicherung 14,6, für die Pflegeversicherung 3,4% und für die Arbeitslosenversicherung 2,6%. In Summe spricht man hier von Sozialversicherungsabgaben.



Taxes involved in attracting IT specialists

Single-tax model is typical for the IT industry (engagement professionals as independent contractors – individual entrepreneurs (FOP))



5% of income

of the IT professional or 3% if the IT is registered as a VAT payer or a VAT payer.



Minimum amount

of the unified social contribution (USC)*. In 2022, it will be from UAH 1,430 to UAH 1,474.

Within the classic employment model:



18% personal income tax.



1.5% military tax.



22%

The tax base for USC is capped to 15 minimum wages per month. For instance, the maximum USC amount in 2022 will be from UAH 21,450 to UAH 22,110 per month.

Corporate tax

18% corporate income tax (based on the accounting data about accounting profits subject to a limited number of tax adjustments).

20% VAT. However, at the same time:

- VAT-free export of IT services.
- VAT-exempt payment of royalties in cash.
- VAT-exempt software supply transactions (until 1 January 2023).

Welche Bedeutung kommt den Hierarchien im Unternehmen zu?

Organisationsstrukturen vs Holokratie

In einer Holokratie nehmen die Mitarbeiter verschiedene Rollen ein und sind in einzelnen Kreisen organisiert, in denen die Zuständigkeiten klar verteilt sind. In einem holokratischen System wechselt ein Mitarbeiter öfters seine Rollen – und damit auch seinen Arbeitsbereich – als in einem hierarchischen Modell.

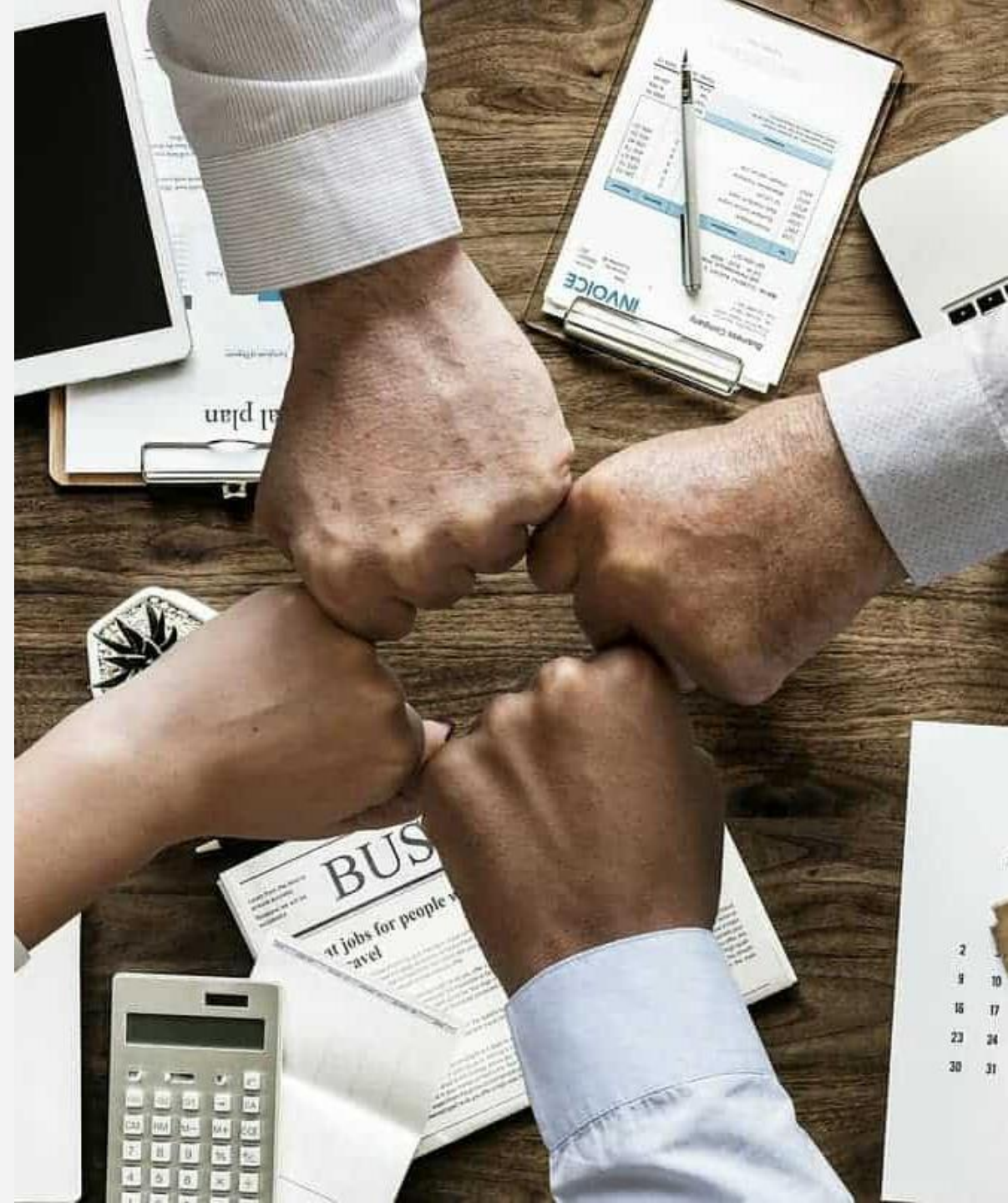
Bei uns gibt es beispielsweise keine Hierarchien mehr. Wir haben uns bewusst dafür entschlossen, den holokratischen Ansatz zu wählen und uns selbst als Projektorganisation zu sehen, mit viel Eigenverantwortung für jede/n Einzelnen. Wir bilden sogenannte „Circles“, in denen Themen wie Projekte behandelt werden und bis zur Entscheidungsreife vorangetrieben werden.



Wie ist der Umgang im Team?

Teamwork!

Unsere Team- und Unternehmenskultur ist geprägt durch gegenseitige Unterstützung, Hilfsbereitschaft und offene Kommunikation. Wir sind divers und fördern Diversität – daher sind wir auch Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt. Bei uns wird jede/r Mitarbeiter*in als Talent bezeichnet.

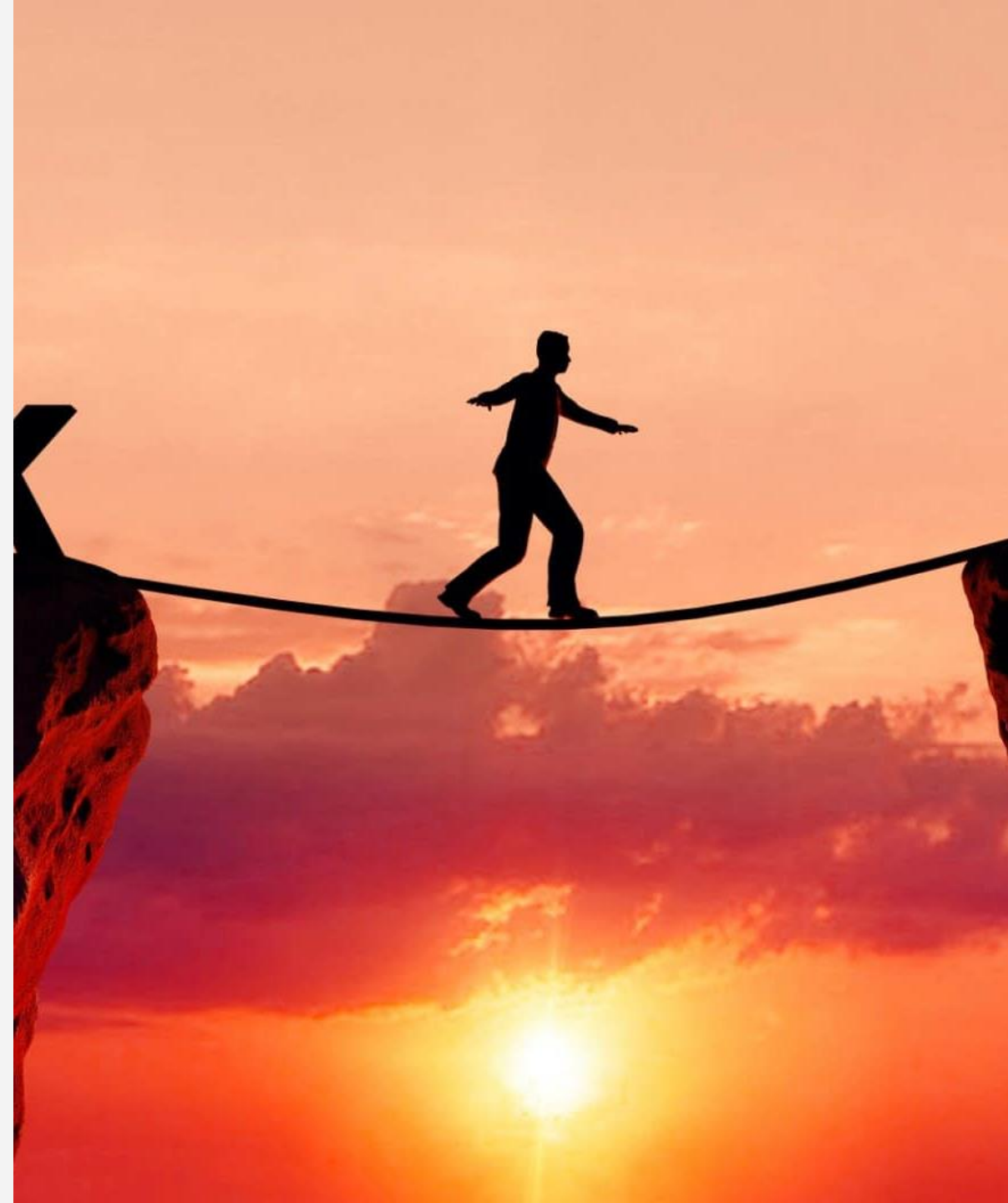


Wie geht man mit Überstunden um?

Auszahlung vs. Freizeitausgleich vs. sie werden gefordert, aber ist keine Entschädigung

Hier gibt es in Deutschland einige unterschiedliche Vorgehensweise. Manche Arbeitgeber bieten einen Freizeitausgleich an, andere zahlen Überstunden aus. Wir achten verstärkt darauf, dass Überstunden nicht zur Regel werden. Sofern Sie doch einmal vorkommen, lassen Sie sich bei uns mit dem jeweiligen Bonus verrechnen oder auch im Rahmen von Freizeit ausgleichen.

overtime, as usual, is not funded



Wie kümmert sich das Unternehmen um das Wohl des Mitarbeiters/ der Mitarbeiterin?

Gesundheitsangebote vs. bei Überstunden Freizeitausgleich vs. kein Interesse

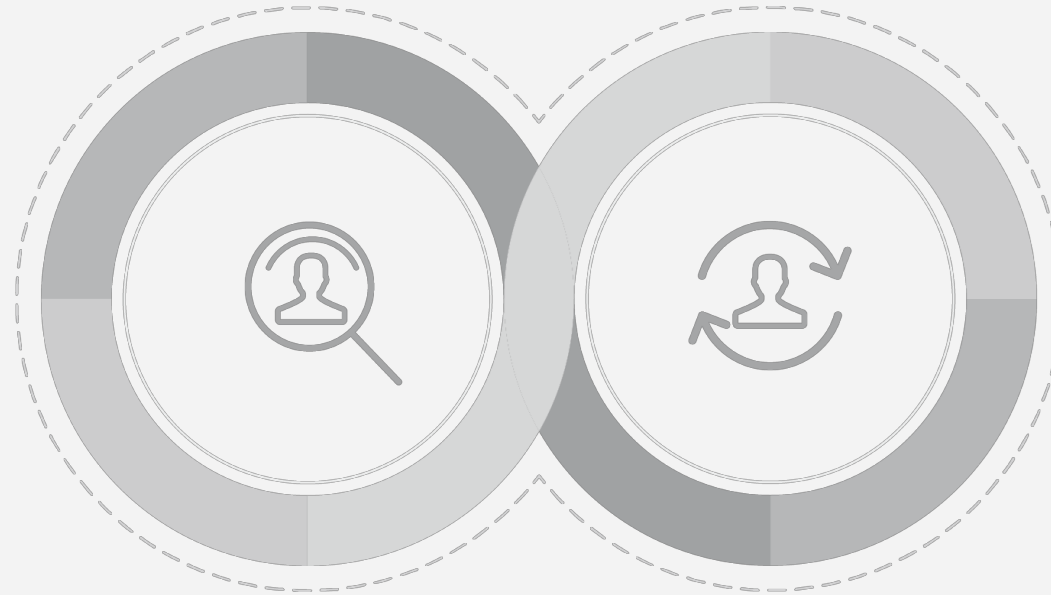
Unsere Benefits sind: Dienstfahrrad Betriebliche Krankenversicherung (Continentale) Betriebliche Altersvorsorge (Allianz) Mitglied bei egym Wellpass (über 5000 Sporteinrichtungen deutschlandweit) Corporate benefits



Building Delivery Units

Recruitment

- Dedicated recruiters
- Up-to-date candidate database
- Promotion of projects on the labor market through modern recruiting tools: Linked In, Facebook, Twitter, IT Blogs and Communities
- Exclusive contracts with Recruiting Agencies
- Recommendation network



Retention

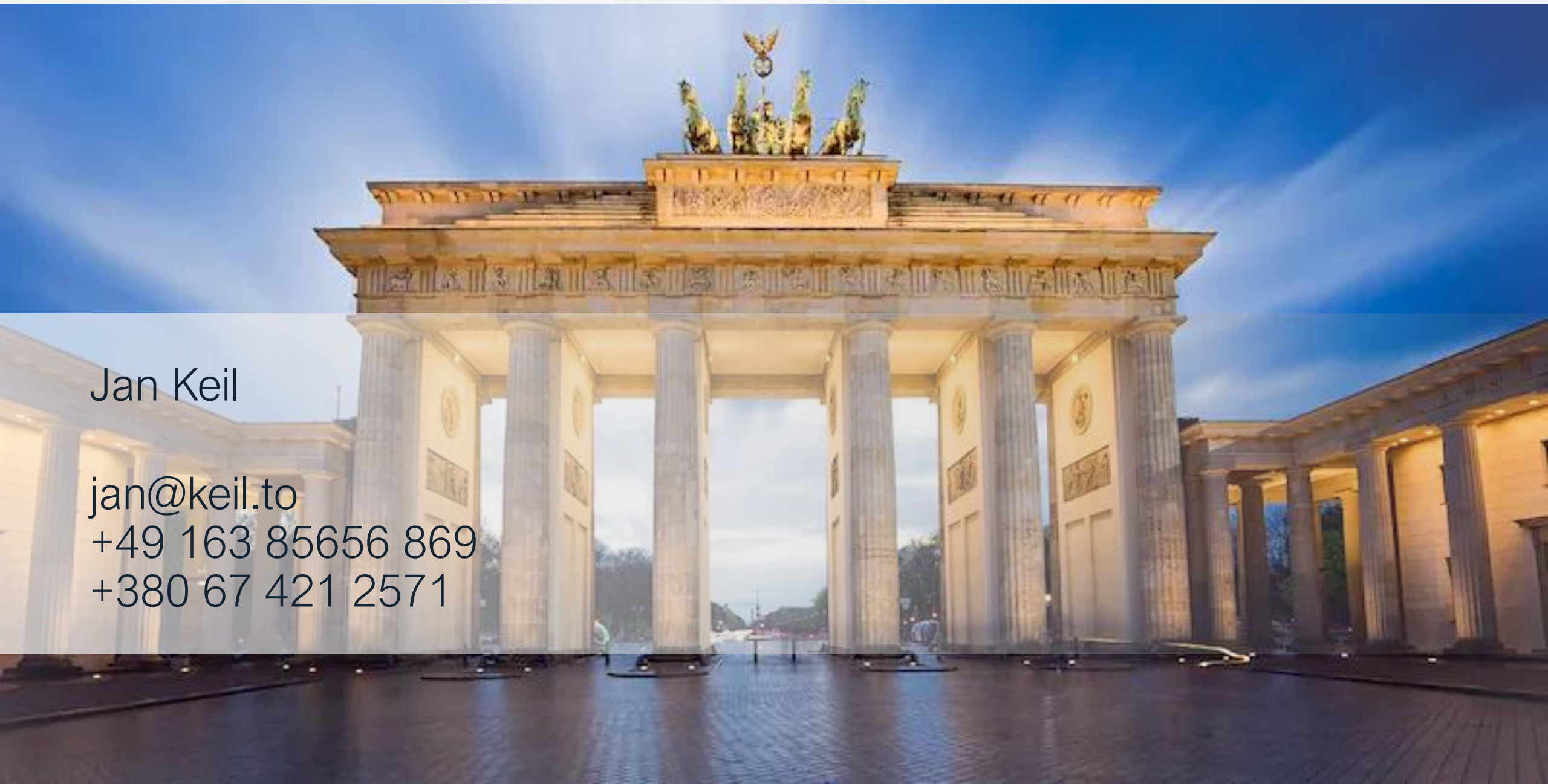
- Dedicated HR managers
- Full support from the first day in the company
- Adaptation process – trainings, supervising, monitoring
- Yearly appraisal procedure
- Education and certification
- Job satisfaction monitoring
- Remuneration and rewards
- Personal development (career and expertise)

Welche Tipps würdest du einem Berufseinsteiger/ einer Berufseinsteigerin mit auf dem Weg geben wollen?

Du bist Einzigartig! Zeige Deine Stärken...

Nutze deine Leidenschaft und dein Talent. Denn wer liebt, was er/sie tut, ist besonders gut in dem jeweiligen Wirkungsfeld. Nehmt euch die Zeit, um Stellenausschreibungen aufmerksam zu lesen. Nicht immer müsst ihr zu 100% auf die Stelle passen – 70-80% Passung ist genug, auch für Personaler 😊





Jan Keil

jan@keil.to

+49 163 85656 869

+380 67 421 2571