

Anlage D: Bewertung Wach- und Sicherheitspersonal

Bitte legen Sie Ihre formlose Stellungnahme zu den Kriterien 2., 3. und 4. Ihren Angebotsunterlagen bei. Hierzu benutzen Sie bitte PDF-Format oder vergleichbar.

	Bewertungskriterium	Bewertungsmodus	Maximalpunktzahl	Gewichtung im Gesamtergebnis
1.	Gesamtnettopreis	niedrigster Preis / Preis des Bieters x 10	10	40 %
2.	<u>Zuverlässige Leistungserbringung</u> Der AG erwartet vom eingesetzten Wach- und Sicherheitspersonal dauerhaft gewissenhafte, verantwortungsbewusste, vertrauenswürdige und pünktliche Arbeitsweise. Wie stellt der Bieter dies sicher? Hier sind insbesondere Personalgewinnungsmaßnahmen bzw. -strategien, sowie diesbezügliche Personalentwicklungsmaßnahmen darzustellen. Ebenso technisch, organisatorische Maßnahmen sind gefragt. Führen Sie aus, warum der AG den am Objekt eingesetzten Sicherheitskräften vertrauen kann.	0 Punkte: Der Vorschlag enthält keine Angaben zu den Bewertungskriterien 2,5 Punkte: Keine weiteren Erläuterungen und/oder eingeschränkte Erfüllung der Erwartung 5 Punkte: Unzureichende Erläuterung, begrenzte effektive/gezielte Erfüllung der Erwartung 7,5 Punkte: Ausreichende Erläuterung, wirksame Erfüllung der Erwartung 10 Punkte: Ausführliche Erläuterung, Uneingeschränkt wirksam/gezielte Erfüllung der Erwartung	10	20 %

Anlage D: Bewertung Wach- und Sicherheitspersonal

	Bewertungskriterium	Bewertungsmodus	Maximalpunktzahl	Gewichtung im Gesamtergebnis
3.	<u>Qualität und Professionalität des Wach- und Sicherheitspersonals</u> Der AG erwartet einen hochwertigen Wach- und Sicherheitsdienst und vom Sicherheitspersonal zu jeder Zeit ein gepflegtes Äußeres, geschulte Umgangsformen, höfliches Auftreten, Kommunikationsfähigkeit sowie natürliche Freundlichkeit. Unter anderem erwartet der AG vom Wach- und Sicherheitspersonal eine sehr hohe Bereitschaft sich in Prüfungsabläufe und Kurseinsätze einzuarbeiten. Es wird ebenso Verschwiegenheit und charakterliche Festigkeit erwartet.	0 Punkte: Der Vorschlag enthält keine Angaben zu den Bewertungskriterien 2,5 Punkte: Keine weiteren Erläuterungen und/oder eingeschränkte Erfüllung der Erwartung 5 Punkte: unzureichende Erläuterung, begrenzte effektive/gezielte Erfüllung der Erwartung 7,5 Punkte: ausreichende Erläuterung, wirksame Erfüllung der Erwartung 10 Punkte: Ausführliche Erläuterung, Uneingeschränkt wirksam/gezielte Erfüllung der Erwartung	10	20 %
4.	<u>Flexibilität bei der Arbeitszeit & beim Einsatz</u> Der AG Erwartet Anpassung an flexible Arbeitszeiten & flexiblen Einsatz. Bitte legen Sie dar, ob Sie die Möglichkeit bieten werden den Personaleinsatz und die Arbeitszeit flexible zu gestalten.	0 Punkte: Der Vorschlag enthält keine Angaben zu den Bewertungskriterien; 2,5 Punkte: Keine weiteren Erläuterungen und/oder eingeschränkte Erfüllung der Erwartung 5 Punkte: unzureichende Erläuterung, begrenzte effektive/gezielte Erfüllung der Erwartung 7,5 Punkte: ausreichende Erläuterung, wirksame Erfüllung der Erwartung 10 Punkte: Ausführliche Erläuterung, Uneingeschränkt wirksam/gezielte Erfüllung der Erwartung	10	20 %