

## Anlage D: Bewertung Wach- und Sicherheitspersonal

Bitte legen Sie Ihre formlose Stellungnahme zu den Kriterien 2., 3. und 4. Ihren Angebotsunterlagen bei. Hierzu benutzen Sie bitte PDF-Format oder vergleichbar.

|           | <b>Bewertungskriterium</b>   | <b>Bewertungsmodus</b>   | <b>Maximalpunktzahl</b> | <b>Gewichtung im Gesamtergebnis</b> |
|-----------|--|--|-------------------------|-------------------------------------|
| <b>1.</b> | <b>Gesamtnettopreis</b>  | niedrigster Preis / Preis des Bieters x 10   | 10                      | 40 %                                |
| <b>2.</b> | <b>Zuverlässige Leistungserbringung</b><br><br>Der AG erwartet vom eingesetzten Wach- und Sicherheitspersonal dauerhaft gewissenhafte, verantwortungsbewusste, vertrauenswürdige und pünktliche Arbeitsweise. Wie stellt der Bieter dies sicher? Hier sind insbesondere Personalgewinnungsmaßnahmen bzw. -strategien, sowie diesbezügliche Personalentwicklungsmaßnahmen darzustellen. Ebenso technisch, organisatorische Maßnahmen sind gefragt. Führen Sie aus, warum der AG den am Objekt eingesetzten Sicherheitskräften vertrauen kann. | <p><b>0 Punkte:</b> Der Vorschlag enthält keine Angaben zu den Bewertungskriterien</p> <p><b>2,5 Punkte:</b> Keine weiteren Erläuterungen und/oder eingeschränkte Erfüllung der Erwartung</p> <p><b>5 Punkte:</b> Unzureichende Erläuterung, begrenzte effektive/gezielte Erfüllung der Erwartung</p> <p><b>7,5 Punkte:</b> Ausreichende Erläuterung, wirksame Erfüllung der Erwartung</p> <p><b>10 Punkte:</b> Ausführliche Erläuterung, Uneingeschränkt wirksam/gezielte Erfüllung der Erwartung</p> | 10                      | 20 %                                |

## Anlage D: Bewertung Wach- und Sicherheitspersonal

|    | <b>Bewertungskriterium</b>  | <b>Bewertungsmodus</b>   | <b>Maximalpunktzahl</b> | <b>Gewichtung im Gesamtergebnis</b> |
|----|---|--|-------------------------|-------------------------------------|
| 3. | <b><u>Qualität und Professionalität des Wach- und Sicherheitspersonals</u></b><br><br>Der AG erwartet einen hochwertigen Wach- und Sicherheitsdienst und vom Sicherheitspersonal zu jeder Zeit ein gepflegtes Äußereres, geschulte Umgangsformen, höfliches Auftreten, Kommunikationsfähigkeit sowie natürliche Freundlichkeit. Unter anderem erwartet der AG vom Wach- und Sicherheitspersonal eine sehr hohe Bereitschaft sich in Prüfungsabläufe und Kurseinsätze einzuarbeiten. Es wird ebenso Verschwiegenheit und charakterliche Festigkeit erwartet. | <b>0 Punkte:</b> Der Vorschlag enthält keine Angaben zu den Bewertungskriterien<br><br><b>2,5 Punkte:</b> Keine weiteren Erläuterungen und/oder eingeschränkte Erfüllung der Erwartung<br><br><b>5 Punkte:</b> unzureichende Erläuterung, begrenzte effektive/gezielte Erfüllung der Erwartung<br><br><b>7,5 Punkte:</b> ausreichende Erläuterung, wirksame Erfüllung der Erwartung<br><br><b>10 Punkte:</b> Ausführliche Erläuterung, Uneingeschränkt wirksam/gezielte Erfüllung der Erwartung  | 10                      | 20 %                                |
| 4. | <b><u>Flexibilität bei der Arbeitszeit &amp; beim Einsatz</u></b><br><br>Der AG Erwartet Anpassung an flexible Arbeitszeiten & flexiblen Einsatz. Bitte legen Sie dar, ob Sie die Möglichkeit bieten werden den Personaleinsatz und die Arbeitszeit flexible zu gestalten.  | <b>0 Punkte:</b> Der Vorschlag enthält keine Angaben zu den Bewertungskriterien;<br><br><b>2,5 Punkte:</b> Keine weiteren Erläuterungen und/oder eingeschränkte Erfüllung der Erwartung<br><br><b>5 Punkte:</b> unzureichende Erläuterung, begrenzte effektive/gezielte Erfüllung der Erwartung<br><br><b>7,5 Punkte:</b> ausreichende Erläuterung, wirksame Erfüllung der Erwartung<br><br><b>10 Punkte:</b> Ausführliche Erläuterung, Uneingeschränkt wirksam/gezielte Erfüllung der Erwartung | 10                      | 20 %                                |